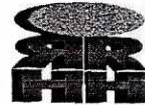




UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA  
VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO  
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



35-DRRHH- 04 -2017

Caracas, 13 de enero de 2017.

Ciudadana:

Lic. Janectsy López

Directora de la Dirección de Administración y Finanzas

Universidad Central de Venezuela

Presente. -



UCV  
D. RRRH

DEVOLVER COPIA  
FIRMADA Y SELLADA

Tengo a bien dirigirme a usted, en la oportunidad de remitirle el INSTRUCTIVO PARA LA APLICACIÓN DEL 50% DE INCREMENTO SALARIAL VIGENTE A PARTIR DEL 01/01/2017 AL PERSONAL DOCENTE, ADMINISTRATIVO Y OBRERO de acuerdo al Decreto Presidencial Nro. 2.660, en el marco del estado de excepción y emergencia económica, mediante el cual se fija un aumento salarial mensual obligatorio en todo el territorio nacional, publicado en la Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela Nro. 41.070 de fecha 09 de Enero de 2017 e instrucciones para la elaboración del cronograma de desembolso 2017 emanado de la Oficina de Planificación y Presupuesto del Ministerio del Poder Popular para la Educación Universitaria, Ciencia y Tecnología, con ocasión al anuncio del ciudadano Presidente de la República el domingo 08/01/2017 de las nuevas condiciones laborales como son: 1. Ajuste de 50% en las Tablas Salariales, 2. Incremento en el mismo porcentaje del Salario Mínimo Nacional vigente a partir del 01/01/2017. Cabe destacar, que al ser ajustados los tabuladores salariales de las trabajadoras y trabajadores universitarios, quedando estos en montos superiores al salario mínimo nacional decretado, el mismo no aplica para el sector universitario.

Sin más que hacer referencia, quedo de usted,

Atentamente,

Lic. Marvelys Castillo

Directora de Recursos Humanos



Anexo: lo citado. -

C.C: Directora de Planificación y Preupuesto - Econ. Miren Caires

Directora de Asistencia y Seguridad Social - Abog. Johanna Díaz

Directora de Tecnología de Información y Comunicaciones - Lic. Delisa de Guglielmo

13/01/2017

MC/NB.-

Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.

Página 1



35-DRRHH- -2017

**INSTRUCTIVO PARA LA APLICACIÓN DEL 50% DE INCREMENTO SALARIAL VIGENTE A PARTIR DEL 01/01/2017 AL PERSONAL DOCENTE, ADMINISTRATIVO Y OBRERO**

**BASE LEGAL**

Decreto Presidencial Nro. 2.660, en el marco del estado de excepción y emergencia económica, mediante el cual se fija un aumento salarial mensual obligatorio en todo el territorio nacional, publicado en la Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela Nro. 41.070 de fecha 09 de Enero de 2017 e instrucciones para la elaboración del cronograma de desembolso 2017 emanado de la Oficina de Planificación y Presupuesto del Ministerio del Poder Popular para la Educación Universitaria, Ciencia y Tecnología, con ocasión al anuncio del ciudadano Presidente de la República el domingo 08/01/2017 de las nuevas condiciones laborales como son: 1. Ajuste de 50% en las Tablas Salariales, 2. Incremento en el mismo porcentaje del Salario Mínimo Nacional vigente a partir del 01/01/2017. Cabe destacar, que al ser ajustados los tabuladores salariales de las trabajadoras y trabajadores universitarios, quedando estos en montos superiores al salario mínimo nacional decretado, el mismo no aplica para el sector universitario.

El incremento salarial para las trabajadoras y trabajadores docente, administrativo y obrero es efectivo a partir del 01/01/2017 en condición de activos: fijos o contratados, el cual se realizará con base en las tablas generales de salario vigentes al 31 de diciembre de 2016 para las trabajadoras y trabajadores. Quedan excluidos de la aplicación del incremento salarial el personal contratado bajo la figura de prestación de servicio por honorario profesional y asesorías.

**1.- PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN.**

**1.1) INCREMENTO SALARIAL**

Se fija un incremento del 50% a partir del 01/01/2017 para el personal Docente y de Investigación en las siguientes condiciones: activo, excedencia activa, ordinario, contratado, interino, temporal, Becarios y Auxiliar Docente I, II, III, IV y V, cuyos montos se indican en las tablas siguientes:

| TABLA PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN |         |         |          |                     |
|---|---------|---------|----------|---------------------|
| Categoría                                 | EXC     | T.C.    | MED.TPO. | T.CONV.<br>Costo/hr |
| INSTRUCTOR                                | 93.813  | 79.617  | 39.809   | 1.067               |
| ASISTENTE                                 | 106.158 | 90.108  | 45.056   | 1.197               |
| AGREGADO                                  | 120.042 | 101.526 | 50.766   | 1.323               |
| ASOCIADO                                  | 135.474 | 114.798 | 57.396   | 1.507               |
| TITULAR                                   | 153.063 | 129.917 | 64.961   | 1.726               |

MC/MB.-  
Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.





| TABLA AUXILIARES DOCENTES |           |        |          |                     |
|---------------------------|-----------|--------|----------|---------------------|
| CAT                       | AÑOS      | T.C.   | MED.TPO. | T.CONV.<br>Costo/hr |
| I                         | 0--2      | 51.611 | 26.009   | 886                 |
| II                        | 2--6      | 54.048 | 26.822   | 927                 |
| III                       | 6--10     | 58.926 | 29.666   | 1.014               |
| IV                        | 10--15    | 64.614 | 32.511   | 1.113               |
| V                         | MAS DE 15 | 71.117 | 35.355   | 1.221               |

### 1.2) PRIMA POR HIJOS

Aplicar el contenido de la Cláusula 59 del Acta Convenio APUCV-UCV, denominada Prima por Hijos, la cual señala que la misma debe ser equivalente al 5% del sueldo básico de la categoría Asociado atendiendo a la dedicación del docente exclusiva, tiempo completo, medio tiempo y convencional a partir del 01/01/2017. A continuación se indican los montos a ser aplicados hasta un máximo de seis (6) hijos o hijas:

| PRIMA POR HIJOS      | 01/01/2017 |
|----------------------|------------|
| Dedicación Exclusiva | 6.774      |
| Tiempo Completo      | 5.740      |
| Medio Tiempo         | 2.870      |
| Tiempo Convencional  | 2.870      |

### 1.3) PRIMA POR HOGAR

Aplicar el contenido de la Cláusula 58 del Acta Convenio APUCV-UCV, denominada Prima por Hogar, la cual señala que dicha Prima será para los de dedicación exclusiva: 8,25% del sueldo del Profesor agregado a dedicación exclusiva y para los de tiempo completo: 8,25% del sueldo del Profesor Agregado a tiempo completo a partir del 01/01/2017. A continuación se indican los montos a ser aplicados:

MIC/NB.-

Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.



| PRIMA POR HOGAR      | 01/01/2017 |
|----------------------|------------|
| Dedicación Exclusiva | 9.903      |
| Tiempo Completo      | 8.376      |

#### 1.4) INCIDENCIAS SALARIALES

Calcular la incidencia del incremento salarial al 01/01 del año en curso en los siguientes beneficios:

- Caja de Ahorros
- Fondo de Jubilación.
- Seguro Social.
- Paro Forzoso.
- Ley de Política Habitacional.
- Prestaciones Sociales.
- Bono de Fin de Año.
- Bono Doctoral.
- Y demás beneficios contractuales que así lo especifique la norma vigente.

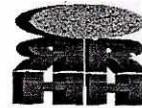
#### 2.- PERSONAL ADMINISTRATIVO

##### 2.1) INCREMENTO SALARIAL

Se fija un incremento del 50% a partir del 01/01/2017 para el personal administrativo de apoyo, técnico y profesional en las siguientes condiciones: activo, comisión de servicio, permiso remunerado, contratado por suplencia, ingreso provisional, cuyos montos se indican en la tabla siguiente, de acuerdo a la fecha efectiva indicada en la misma:

40/NB.-  
Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.





TABULADOR AL 01/01/2017 II CCU 2015-2016

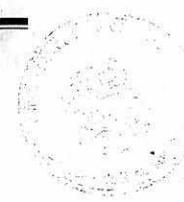
| PERSONAL ADMINISTRATIVO | NIVEL | TABLA II CCU 01-01-2017 |
|-------------------------|-------|-------------------------|
| <b>APOYO</b>            |       |                         |
| 201 / 202               | 1     | 49.992                  |
| 203                     | 2     | 52.461                  |
| 204                     | 3     | 55.241                  |
| 205                     | 4     | 58.017                  |
| 206                     | 5     | 61.409                  |
| <b>TÉCNICO</b>          |       |                         |
| 301 / 302               | 6     | 63.261                  |
| 303                     | 7     | 65.729                  |
| 304                     | 8     | 68.508                  |
| 305                     | 9     | 70.977                  |
| 306                     | 10    | 74.061                  |
| <b>PROFESIONAL</b>      |       |                         |
| 401 / 402               | 11    | 75.914                  |
| 403 / 404               | 12    | 79.617                  |
| 405 / 406               | 13    | 83.630                  |
| 407 / 408               | 14    | 87.642                  |
| 409                     | 15    | 92.577                  |

**2.2) PRIMA DE ANTIGÜEDAD**

Se mantiene el pago de la prima mensual de antigüedad equivalente al uno coma cinco por ciento (1,5%) del salario normal multiplicado por los años de servicios en instituciones de educación universitaria.

  
M/C/NB.-

Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.





### 2.3) INCIDENCIAS SALARIALES

Calcular la incidencia del incremento salarial al 01/01 del año en curso en los siguientes beneficios:

- Caja de Ahorros
- Bono nocturno.
- Horas extraordinarias.
- Días feriados.
- Prima de antigüedad.
- Prima Rango V
- Sueldo compensatorio.
- Seguro Social.
- Paro Forzoso.
- Ley de Política Habitacional.
- Prestaciones Sociales.
- Bono de Fin de Año.
- Y demás beneficios contractuales contemplados en la normativa laboral aplicable para cada sector.

### 3.- PERSONAL OBRERO

#### 3.1) INCREMENTO SALARIAL

Aplicar al tabulador de salario del personal obrero y vigilante el 50% a partir del 01/01/2017 en las siguientes condiciones de activo, contratado por suplencia, ingreso provisional, cuyos montos se indican en la tabla siguiente, de acuerdo a la fecha efectiva indicada en la misma:

| GRADOS | TABLA II CCU<br>01-01-2017 |
|--------|----------------------------|
| 1,2,3  | 46.601                     |
| 4      | 49.992                     |
| 5      | 53.390                     |
| 6      | 57.089                     |
| 7      | 61.101                     |

MC/NB.-

Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.





35-DRRHH- -2017

### 3.2) PRIMA ESPECIAL PARA CHOFERES

Se ajusta la Prima especial para Choferes de Autoridad y de Ruta extraurbana, por cuanto el cálculo de la misma se basa en el sueldo del grado V del tabulador obrero. Las primas de Choferes Ruta Urbana Los Módulos y de Supervisor de Mantenimiento de Vehículo Automotor (Despachador de Gasolina) se incrementan de acuerdo a los porcentajes establecidos de aumento.

| PRIMA ESPECIAL PARA CHOFERES   | Monto al<br>01/01/2017 |
|--|------------------------|
| CHOFER DE AUTORIDAD  | 16.017                 |
| CHOFER DE RUTA EXTRA-URBANA  | 17.619                 |
| CHOFER RUTA URBANA LOS MÓDULOS   | 5.164                  |
| SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO DE VEHICULO AUTOMOTOR<br>(DESPACHADOR DE GASOLINA) | 5.164                  |

### 3.3) PRIMA DE ANTIGÜEDAD

Se mantiene el pago de la prima mensual de antigüedad equivalente al uno coma cinco por ciento (1,5%) del salario normal multiplicado por los años de servicios en instituciones de educación universitaria.

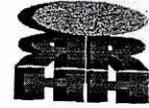
### 3.4) INCIDENCIAS SALARIALES

Calcular la incidencia del incremento salarial en los siguientes beneficios:

- Caja de Ahorros
- Bono nocturno.
- Horas extraordinarias.
- Días feriados.
- Sueldo compensatorio.
- Seguro Social.
- Paro Forzoso.
- Ley de Política Habitacional.
- Prestaciones Sociales.
- Bono Vacacional.
- Bono de Fin de Año.
- Y demás beneficios contractuales contemplados en la normativa laboral aplicable para cada sector.

MC/NB.-

Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.



35-DRRHH- -2017

#### 4.- PENSIONES POR JUBILACIÓN, INCAPACIDAD Y SOBREVIVIENTES DEL PERSONAL DOCENTE, ADMINISTRATIVO Y OBRERO

##### 4.1) INCREMENTO PENSIÓN

El incremento de las pensiones de jubilación, incapacidad y sobreviviente del personal docente, administrativo y obrero, es el resultado de aplicar el 50% a la pensión percibida al 31/12/2016.

En este sentido, es importante señalar que la Viceministra para el Vivir Bien Estudiantil y la Comunidad del Conocimiento Eulalia Tabares, mediante Circular N° 300-DVVBCECC-2016-001833 del 14/11/2016, señaló consideraciones especiales y conceptos salariales relativos a las pensiones de Jubilación, Incapacidad y Sobreviviente a este sector, que discrepa con las contenidas en la II Convención Colectiva Única 2015-2016, motivo por el cual la Institución solicitó mediante oficios Nros. 35-DRL-DCC-193-2016, 35-DRRHH-297-2016 y 35-DRL-DCC-01-2016 de fechas 21-11-2016, 07-12-2017 y 09-01-2017 respectivamente, aclaratoria del contenido de la misma. Por lo tanto, hasta que no se obtenga respuesta de dicha solicitud, se aplicará el incremento a este sector de acuerdo al contenido de la cláusula 79 de la prenombrada II Convención, publicada en Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela N° 40.931 de fecha 22-06-2016.

Cabe destacar que la pensión de jubilación, incapacidad y sobreviviente está conformada por la sumatoria de todos los emolumentos que forman parte del sueldo o salario normal mensual para el momento de la pensión. Para efecto de las pensiones de sobrevivientes, debe considerarse como la totalidad del monto por pensión de Sobreviviente, las alícuotas que compone la misma, es decir las proporciones en que está repartida la prenombrada pensión, cuando fuese el caso.

El monto de la pensión es una asignación económica mensual, que no puede descomponerse en las partes que la conformaron, por lo que el incremento se realiza sobre el monto total de la pensión percibida por el jubilado, pensionado por incapacidad o sobreviviente.

Con base a lo aprobado en la II Convención Colectiva Única del Sector Universitario, cláusula N° 79 en lo relativo a ajustes de pensiones de las jubiladas, jubilados, pensionadas y pensionados por incapacidad y sobrevivientes se establecen las bases para el ajuste bajo los siguientes criterios:

1. La pensión por jubilación será incrementada en la oportunidad que se otorguen aumentos en la tabla de salarios de las trabajadoras y trabajadores universitarios en servicio activo, tomando en cuenta el porcentaje de aumento otorgado sobre el monto del salario básico o salario de la tabla conforme la naturaleza del cargo o puesto de trabajo que desempeñaba al momento del

MC/NB.-

Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.





35-DRRHH- -2017

otorgamiento de la jubilación. Ninguna jubilación será inferior al monto del salario básico o salario de la tabla que para el momento del incremento tenga la naturaleza del cargo o puesto de trabajo que desempeñaba para la fecha del otorgamiento de la jubilación, salvo aquellas jubilaciones otorgadas con porcentajes de referencia inferiores al cien por ciento (100%) del último salario normal devengado.

2. La pensión de incapacidad será incrementada tomando en cuenta el porcentaje de aumento otorgado sobre el monto del salario básico o salario de la tabla conforme la naturaleza del cargo o puesto de trabajo que desempeñaba para la fecha del otorgamiento de la pensión de incapacidad y el mismo porcentaje de referencia para el cálculo del monto de la pensión.

3. La pensión de sobreviviente será incrementada tomando en cuenta el porcentaje de aumento otorgado sobre monto del salario básico o salario de la tabla conforme la naturaleza del cargo o puesto de trabajo que ostentaba el trabajador en servicio activo o el pensionado en el momento del otorgamiento de la pensión de sobreviviente, y el mismo porcentaje de referencia utilizado en el cálculo del monto de la pensión.

En el párrafo primero se conviene en otorgar los beneficios socio-económicos de carácter no salarial aprobados en la presente Convención Colectiva Única, a las trabajadoras y trabajadores jubilados y pensionadas o pensionados por incapacidad, salvo aquellos para los cuales se requiera la prestación efectiva de servicio. De igual manera se otorgará la prima para la atención de hijas e hijos con discapacidad para aquellas trabajadoras o trabajadores universitarios en el caso que no haya sido incluida para el cálculo de su pensión, así como la caja de ahorro en el caso que se encuentren afiliados. En el caso de las pensiones de sobreviviente serán extensivos a las hijas e hijos de las trabajadoras o trabajadores fallecidos, los siguientes beneficios: becas para las hijas e hijos de las trabajadoras y trabajadores universitarios, contribución para la adquisición de útiles escolares, contribución para juguetes navideños de los hijos de las trabajadoras y los trabajadores, centros de educación inicial y aporte para la educación de las hijas e hijos con discapacidad. De igual manera serán extendidos los beneficios de carácter médico-asistencial a la viuda o viudo, y las hijas o hijos de la trabajadora o trabajador fallecido.

Por último, cualquier duda al respecto deberá ser planteada por escrito ante la Dirección de Recursos Humanos.

Atentamente,

Lic. ~~Maryelys~~ Castillo

Directora de Recursos Humanos



Anexo: Tablas de sueldos y salarios vigentes a partir del 01/01/2017.

13/01/2017

~~AC/NB.~~

Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.



**TABLA DE SUELDOS DEL PERSONAL DOCENTE DEL 01/11/2016 AL 01/01/2017**

| TABLA PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN |         |         |          |                  |
|---|---------|---------|----------|------------------|
| Categoría                                 | EXC     | T.C.    | MED.TPO. | T.CONV. Costo/hr |
| INSTRUCTOR                                | 93.813  | 79.617  | 39.809   | 1.067            |
| ASISTENTE                                 | 106.158 | 90.108  | 45.056   | 1.197            |
| AGREGADO                                  | 120.042 | 101.526 | 50.766   | 1.323            |
| ASOCIADO                                  | 135.474 | 114.798 | 57.396   | 1.507            |
| TITULAR                                   | 153.063 | 129.917 | 64.961   | 1.726            |

| AUMENTO EN FORMA PORCENTUAL |     |      |           |         |
|-----------------------------|-----|------|-----------|---------|
| CAT                         | EXC | T.C. | MED. TPO. | T.CONV. |
| INST.                       | 50% | 50%  | 50%       | 50%     |
| ASIST.                      | 50% | 50%  | 50%       | 50%     |
| AGREG.                      | 50% | 50%  | 50%       | 50%     |
| ASOC.                       | 50% | 50%  | 50%       | 50%     |
| TIT.                        | 50% | 50%  | 50%       | 50%     |

| TABLA AUXILIARES DOCENTES |           |        |          |                  |
|---------------------------|-----------|--------|----------|------------------|
| CAT                       | AÑOS      | T.C.   | MED.TPO. | T.CONV. Costo/hr |
| I                         | 0-2       | 51.611 | 26.009   | 886              |
| II                        | 2-6       | 54.048 | 26.822   | 927              |
| III                       | 6-10      | 58.926 | 29.666   | 1.014            |
| IV                        | 10-15     | 64.614 | 32.511   | 1.113            |
| V                         | MAS DE 15 | 71.117 | 35.355   | 1.221            |

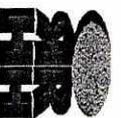
| AUMENTO EN FORMA PORCENTUAL |              |      |           |                  |
|-----------------------------|--------------|------|-----------|------------------|
| CAT                         | CANTDAD AÑOS | T.C. | MED. TPO. | T.CONV. Costo/hr |
| I                           | 0-2          | 50%  | 50%       | 50%              |
| II                          | 2-6          | 50%  | 50%       | 50%              |
| III                         | 6-10         | 50%  | 50%       | 50%              |
| IV                          | 10-15        | 50%  | 50%       | 50%              |
| V                           | MAS DE 15    | 50%  | 50%       | 50%              |

| PRIMAS DE CARGOS |  |       | Gastos de Representación | PRIMAS DE ANTIGUEDAD |                  | PRIMA POR HIJO * |
|------------------|--|-------|--------------------------|----------------------|------------------|------------------|
| **               | Rector   | 1.823 | 96                       | **                   | DOC. TITULAR     |                  |
| **               | Vice-Rector y Secretario   | 1.518 | 78                       |                      | D.E. 240         | D.E. 6.774       |
| **               | Decano o Equivalente   | 1.013 | 52                       |                      | T.C. 240         | T.C. 5.740       |
| **               | Director General o Equivalente,<br>Director de Escuela, Instituto o E. | 608   | 26                       | **                   | AUX.DOC.CAT.V    | M.T. 2.870       |
| **               | Sub-Director o Equivalente   | 520   |                          |                      | T.C. 180         | T.Conv. 2.870    |
| **               | Coordinador de Escuela   | 309   |                          | **                   | PRIMA APOYO A.D. | PRIMA HOGAR *    |
| **               | Jefe de División   | 250   |                          |                      | D.E. 1300        | D.E. 9.903       |
|                  |  |       |                          |                      | T.C. 1300        | T.C. 8.376       |

| N° de Horas Semanales | TIEMPOS CONVENCIONAL DOCENTES Y DE INVESTIGACIÓN |           |          |          |         | N° de Horas Semanales | TIEMPOS CONVENCIONALES AUXILIARES |        |        |        |        |
|-----------------------|--|-----------|----------|----------|---------|-----------------------|-----------------------------------|--------|--------|--------|--------|
|                       | SUELDOS MENSUALES                                |           |          |          |         |                       | SUELDOS MENSUALES                 |        |        |        |        |
| HORAS                 | INSTRUCTOR                                       | ASISTENTE | AGREGADO | ASOCIADO | TITULAR | HORAS                 | I                                 | II     | III    | IV     | V      |
| 2                     | 8.532  | 9.579     | 10.587   | 12.053   | 13.806  | 2                     | 7.091                             | 7.415  | 8.114  | 8.900  | 9.771  |
| 3                     | 12.791   | 14.370    | 15.879   | 18.074   | 20.715  | 3                     | 10.641                            | 11.124 | 12.174 | 13.352 | 14.658 |
| 4                     | 17.063   | 19.164    | 21.168   | 24.095   | 27.620  | 4                     | 14.192                            | 14.829 | 16.238 | 17.801 | 19.542 |
| 5                     | 21.323   | 23.964    | 26.453   | 30.116   | 34.521  | 5                     | 17.742                            | 18.536 | 20.298 | 22.251 | 24.429 |
| 6                     | 25.580   | 28.754    | 31.746   | 36.152   | 41.421  | 6                     | 21.284                            | 22.251 | 24.348 | 26.706 | 29.315 |
| 7                     | 29.852   | 33.543    | 37.038   | 42.173   | 48.333  | 7                     | 24.834                            | 25.950 | 28.412 | 31.161 | 34.202 |
| 8                     | 34.128   | 38.316    | 42.348   | 48.212   | 55.224  | 8                     | 28.364                            | 29.660 | 32.456 | 35.600 | 39.084 |
| 9                     | 38.394   | 43.106    | 47.642   | 54.239   | 62.127  | 9                     | 31.910                            | 33.368 | 36.513 | 40.050 | 43.970 |
| 10                    | 42.660   | 47.895    | 52.935   | 60.265   | 69.030  | 10                    | 35.455                            | 37.075 | 40.570 | 44.500 | 48.855 |
| 11                    | 46.926   | 52.685    | 58.229   | 66.292   | 75.933  | 11                    | 39.001                            | 40.783 | 44.627 | 48.950 | 53.741 |
| 12                    | 51.192   | 57.474    | 63.522   | 72.318   | 82.836  | 12                    | 42.546                            | 44.490 | 48.684 | 53.400 | 58.626 |
| 75% T.C.              | 59.713   | 67.581    | 76.145   | 86.099   | 97.438  |                       |                                   |        |        |        |        |
| M.T+2Hrs              | 48.341   | 54.635    | 61.353   | 69.449   | 78.767  |                       |                                   |        |        |        |        |
| M.T+3Hrs              | 52.600   | 59.426    | 66.645   | 75.470   | 85.676  |                       |                                   |        |        |        |        |



13/01/2017



TABULADORES DEL 01/01/2015 AL 01/01/2017

| PERSONAL ADMINISTRATIVO | NIVEL | TABLA II CCU 01-01-2015 | TABLA II CCU 01-02-2015 | TABLA II CCU 01-05-2015 | TABLA II CCU 01-07-2015 | TABLA II CCU 01-05-2016 | TABLA II CCU 01-09-2016 | TABLA II CCU 01-11-2016 | Decreto Presidencial 01-01-2017 |
|-------------------------|-------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|---------------------------------|
| <b>APOYO</b>            |       |                         |                         |                         |                         |                         |                         |                         |                                 |
| 201 / 202 (BI)          | 1     | 7.920                   | 9.109                   | 10.930                  | 12.023                  | 18.515                  | 27.773                  | 33.328                  | 49.992                          |
| 203 (BII)               | 2     | 8.311                   | 9.559                   | 11.470                  | 12.617                  | 19.430                  | 29.145                  | 34.974                  | 52.461                          |
| 204 (BIII)              | 3     | 8.752                   | 10.065                  | 12.077                  | 13.285                  | 20.459                  | 30.689                  | 36.827                  | 55.241                          |
| 205                     | 4     | 9.192                   | 10.571                  | 12.684                  | 13.953                  | 21.488                  | 32.232                  | 38.678                  | 58.017                          |
| 206                     | 5     | 9.729                   | 11.189                  | 13.426                  | 14.769                  | 22.744                  | 34.116                  | 40.939                  | 61.409                          |
| <b>TÉCNICO</b>          |       |                         |                         |                         |                         |                         |                         |                         |                                 |
| 301 / 302 (TI)          | 6     | 10.023                  | 11.526                  | 13.831                  | 15.214                  | 23.430                  | 35.145                  | 42.174                  | 63.261                          |
| 303 (TII)               | 7     | 10.414                  | 11.976                  | 14.371                  | 15.808                  | 24.344                  | 36.516                  | 43.819                  | 65.729                          |
| 304                     | 8     | 10.854                  | 12.482                  | 14.978                  | 16.476                  | 25.373                  | 38.060                  | 45.672                  | 68.508                          |
| 305                     | 9     | 11.245                  | 12.932                  | 15.518                  | 17.070                  | 26.288                  | 39.432                  | 47.318                  | 70.977                          |
| 306                     | 10    | 11.734                  | 13.494                  | 16.193                  | 17.812                  | 27.430                  | 41.145                  | 49.374                  | 74.061                          |
| <b>PROFESIONAL</b>      |       |                         |                         |                         |                         |                         |                         |                         |                                 |
| 401 / 402 (PI)          | 11    | 12.027                  | 13.832                  | 16.598                  | 18.257                  | 28.116                  | 42.174                  | 50.609                  | 75.914                          |
| 403 / 404 (PII)         | 12    | 12.614                  | 14.506                  | 17.407                  | 19.148                  | 29.488                  | 44.232                  | 53.078                  | 79.617                          |
| 405 / 406 (PIII)        | 13    | 13.249                  | 15.237                  | 18.284                  | 20.113                  | 30.974                  | 46.461                  | 55.753                  | 83.630                          |
| 407/408                 | 14    | 13.885                  | 15.968                  | 19.161                  | 21.078                  | 32.460                  | 48.690                  | 58.428                  | 87.642                          |
| 409                     | 15    | 14.667                  | 16.868                  | 20.241                  | 22.265                  | 34.288                  | 51.432                  | 61.718                  | 92.577                          |

NB-



TABULADORES DEL 01/01/2015 AL 01/01/2017

| PERSONAL ADMINISTRATIVO | NIVEL | %   | TABLA II CCU 01-01-2015 | %   | TABLA II CCU 01-02-2015 | %   | TABLA II CCU 01-05-2015 | %   | TABLA II CCU 01-07-2015 | %  | TABLA II CCU 01-05-2016 | %   | TABLA II CCU 01-09-2016 | %   | TABLA II CCU 01-11-2016 | %   | Decreto Presidencial 01-01-2017 |
|-------------------------|-------|-----|-------------------------|-----|-------------------------|-----|-------------------------|-----|-------------------------|----|-------------------------|-----|-------------------------|-----|-------------------------|-----|---------------------------------|
| <b>APOYO</b>            |       |     |                         |     |                         |     |                         |     |                         |    |                         |     |                         |     |                         |     |                                 |
| 201 / 202 (BI)          | 1     | 83% | 7.920                   | 15% | 9.109                   | 20% | 10.930                  | 10% | 12.023                  | 4% | 18.515                  | 50% | 27.773                  | 20% | 33.328                  | 50% | 49.992                          |
| 203 (BII)               | 2     | 83% | 8.311                   | 15% | 9.559                   | 20% | 11.470                  | 10% | 12.617                  | 4% | 19.430                  | 50% | 29.145                  | 20% | 34.974                  | 50% | 52.461                          |
| 204 (BIII)              | 3     | 83% | 8.752                   | 15% | 10.065                  | 20% | 12.077                  | 10% | 13.285                  | 4% | 20.459                  | 50% | 30.689                  | 20% | 36.827                  | 50% | 55.241                          |
| 205                     | 4     | 83% | 9.192                   | 15% | 10.571                  | 20% | 12.684                  | 10% | 13.953                  | 4% | 21.488                  | 50% | 32.232                  | 20% | 38.678                  | 50% | 58.017                          |
| 206                     | 5     | 82% | 9.729                   | 15% | 11.189                  | 20% | 13.426                  | 10% | 14.769                  | 4% | 22.744                  | 50% | 34.116                  | 20% | 40.939                  | 50% | 61.409                          |
| <b>TÉCNICO</b>          |       |     |                         |     |                         |     |                         |     |                         |    |                         |     |                         |     |                         |     |                                 |
| 301 / 302 (TI)          | 6     | 88% | 10.023                  | 15% | 11.526                  | 20% | 13.831                  | 10% | 15.214                  | 4% | 23.430                  | 50% | 35.145                  | 20% | 42.174                  | 50% | 63.261                          |
| 303 (TII)               | 7     | 91% | 10.414                  | 15% | 11.976                  | 20% | 14.371                  | 10% | 15.808                  | 4% | 24.344                  | 50% | 36.516                  | 20% | 43.819                  | 50% | 65.729                          |
| 304                     | 8     | 92% | 10.854                  | 15% | 12.482                  | 20% | 14.978                  | 10% | 16.476                  | 4% | 25.373                  | 50% | 38.060                  | 20% | 45.672                  | 50% | 68.508                          |
| 305                     | 9     | 91% | 11.245                  | 15% | 12.932                  | 20% | 15.518                  | 10% | 17.070                  | 4% | 26.288                  | 50% | 39.432                  | 20% | 47.318                  | 50% | 70.977                          |
| 306                     | 10    | 92% | 11.734                  | 15% | 13.494                  | 20% | 16.193                  | 10% | 17.812                  | 4% | 27.430                  | 50% | 41.145                  | 20% | 49.374                  | 50% | 74.061                          |
| <b>PROFESIONAL</b>      |       |     |                         |     |                         |     |                         |     |                         |    |                         |     |                         |     |                         |     |                                 |
| 401 / 402 (PI)          | 11    | 97% | 12.027                  | 15% | 13.832                  | 20% | 16.598                  | 10% | 18.257                  | 4% | 28.116                  | 50% | 42.174                  | 20% | 50.609                  | 50% | 75.914                          |
| 403 / 404 (PII)         | 12    | 92% | 12.614                  | 15% | 14.506                  | 20% | 17.407                  | 10% | 19.148                  | 4% | 29.488                  | 50% | 44.232                  | 20% | 53.078                  | 50% | 79.617                          |
| 405 / 406 (PIII)        | 13    | 86% | 13.249                  | 15% | 15.237                  | 20% | 18.284                  | 10% | 20.113                  | 4% | 30.974                  | 50% | 46.461                  | 20% | 55.753                  | 50% | 83.630                          |
| 407/408                 | 14    | 70% | 13.885                  | 15% | 15.968                  | 20% | 19.161                  | 10% | 21.078                  | 4% | 32.460                  | 50% | 48.690                  | 20% | 58.428                  | 50% | 87.642                          |
| 409                     | 15    | 67% | 14.667                  | 15% | 16.868                  | 20% | 20.241                  | 10% | 22.265                  | 4% | 34.288                  | 50% | 51.432                  | 20% | 61.718                  | 50% | 92.577                          |



AMC/NB-



**PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE MÉDICO  
TIEMPO COMPLETO Y CONVENCIONAL**

| Código Cargo | Denominación del Cargo                     | Nivel | TABULADOR AL 01/01/2017 Decreto Presidencial |           |           |           |           |           |
|--------------|--|-------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|              |  |       | Código 20                                    | Código 30 | Código M1 | Código M2 | Código M4 | Código M5 |
| 75111        | Médico General I, Grado 81,<br>OPSU 405    | 13    | 83.630                                       | 41.815    | 13.938    | 27.877    | 55.753    | 69.692    |
| 75112        | Médico General II, Grado<br>82, OPSU 405   |       |  |           |           |           |           |           |
| 75120        | Médico Especialista, Grado<br>83, OPSU 407 | 14    | 87.642                                       | 43.821    | 14.607    | 29.214    | 58.428    | 73.035    |
| 75131        | Médico Jefe I, Grado 84,<br>OPSU 408       | 14    | 87.642                                       | 43.821    | 14.607    | 29.214    | 58.428    | 73.035    |
| 75132        | Médico Jefe II, Grado 85,<br>OPSU 409      | 15    | 92.577                                       | 46.289    | 15.430    | 30.859    | 61.718    | 77.148    |

Código 20 = (T/C) 120 horas mensuales = 6 horas diarias

Código 30 = (M/T) 60 horas mensuales = 3 horas diarias

**TIEMPO CONVENCIONAL**

Código M1 = 20 horas mensuales = 1 hora diaria

Código M2 = 40 horas mensuales = 2 horas diarias

Código M4 = 80 horas mensuales = 4 horas diarias

Código M5 = 100 horas mensuales = 5 horas diarias

Observación: Fórmula = Incremento mensual a T/C / 120 horas mensuales \* No. de horas mensuales



MIC/MB-



TABULADORES DEL 01/01/2015 AL 01/01/2017

PROFESOR EDUCACIÓN MEDIA, DIVERSIFICADA (NIVEL PROFESIONAL)

| Código de la Dedicación | Hrs/ Sem | Hrs/ Men | CARGO UCY   | NIVEL  | INCREMENTO AL 01/01/2015<br>92% | INCREMENTO AL 01/02/2015<br>15% | INCREMENTO AL 01/05/2015<br>20% | INCREMENTO AL 01/07/2015<br>10% | INCREMENTO AL 01/05/2016<br>54% | INCREMENTO AL 01/09/2016<br>50% | INCREMENTO AL 01/11/2016<br>20% | Decreto Presidencial AL 01/01/2017<br>50% |
|-------------------------|----------|----------|---|--------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---|
| 20( TC)                 | 35       | 140      | CÓDIGO = 34170 PROFESOR DE EDUCACIÓN MEDIA, DIVERSIFICADO Y PROFESIONAL, GRADO 81, OPSU 404 (PII) | 12     | 12.614                          | 14.506                          | 17.407                          | 19.148                          | 29.488                          | 44.232                          | 53.078                          | 79.617                                    |
| 30(MT)                  | 18       | 70       |   |        | 6.307                           | 7.253                           | 8.704                           | 9.574                           | 14.744                          | 22.116                          | 26.539                          | 39.809                                    |
| 40                      | 3        | 12       |   |        | 1.081                           | 1.243                           | 1.492                           | 1.641                           | 2.528                           | 3.791                           | 4.550                           | 6.824                                     |
| 50                      | 4        | 16       |   |        | 1.442                           | 1.658                           | 1.989                           | 2.188                           | 3.370                           | 5.055                           | 6.066                           | 9.099                                     |
| 60                      | 5        | 20       |   |        | 1.802                           | 2.072                           | 2.487                           | 2.735                           | 4.213                           | 6.319                           | 7.583                           | 11.374                                    |
| 70                      | 6        | 24       |   |        | 2.162                           | 2.487                           | 2.984                           | 3.283                           | 5.055                           | 7.583                           | 9.099                           | 13.649                                    |
| 80                      | 7        | 28       |   |        | 2.523                           | 2.901                           | 3.481                           | 3.830                           | 5.898                           | 8.846                           | 10.616                          | 15.923                                    |
| 90                      | 8        | 32       |   |        | 2.883                           | 3.316                           | 3.979                           | 4.377                           | 6.740                           | 10.110                          | 12.132                          | 18.198                                    |
| 91                      | 9        | 36       |   |        | 3.244                           | 3.730                           | 4.476                           | 4.924                           | 7.583                           | 11.374                          | 13.649                          | 20.473                                    |
| 92                      | 10       | 40       |   |        | 3.604                           | 4.145                           | 4.973                           | 5.471                           | 8.425                           | 12.638                          | 15.165                          | 22.748                                    |
| 93                      | 11       | 44       |   |        | 3.964                           | 4.559                           | 5.471                           | 6.018                           | 9.268                           | 13.901                          | 16.682                          | 25.022                                    |
| 94                      | 12       | 48       |   |        | 4.325                           | 4.973                           | 5.968                           | 6.565                           | 10.110                          | 15.165                          | 18.198                          | 27.297                                    |
| E3                      | 13       | 52       |   |        | 4.685                           | 5.388                           | 6.465                           | 7.112                           | 10.953                          | 16.429                          | 19.715                          | 29.572                                    |
| E4                      | 14       | 56       |   |        | 5.046                           | 5.802                           | 6.963                           | 7.659                           | 11.795                          | 17.693                          | 21.231                          | 31.847                                    |
| E5                      | 15       | 60       |   |        | 5.406                           | 6.217                           | 7.460                           | 8.206                           | 12.638                          | 18.957                          | 22.748                          | 34.122                                    |
| E6                      | 16       | 64       |   |        | 5.766                           | 6.631                           | 7.957                           | 8.753                           | 13.480                          | 20.220                          | 24.264                          | 36.396                                    |
| E7                      | 17       | 68       |   |        | 6.127                           | 7.046                           | 8.455                           | 9.300                           | 14.323                          | 21.484                          | 25.781                          | 38.671                                    |
| E8                      | 18       | 72       |   |        | 6.487                           | 7.460                           | 8.952                           | 9.848                           | 15.165                          | 22.748                          | 27.297                          | 40.946                                    |
| E9                      | 19       | 76       |   |        | 6.848                           | 7.875                           | 9.450                           | 10.395                          | 16.008                          | 24.012                          | 28.814                          | 43.221                                    |
| F0                      | 20       | 80       |   |        | 7.208                           | 8.289                           | 9.947                           | 10.942                          | 16.850                          | 25.275                          | 30.330                          | 45.495                                    |
| F1                      | 21       | 84       |   |        | 7.568                           | 8.704                           | 10.444                          | 11.489                          | 17.693                          | 26.539                          | 31.847                          | 47.770                                    |
| F2                      | 22       | 88       |   |        | 7.929                           | 9.118                           | 10.942                          | 12.036                          | 18.535                          | 27.803                          | 33.363                          | 50.045                                    |
| F3                      | 23       | 92       |   |        | 8.289                           | 9.533                           | 11.439                          | 12.583                          | 19.378                          | 29.067                          | 34.880                          | 52.320                                    |
| F4                      | 24       | 96       |   |        | 8.650                           | 9.947                           | 11.936                          | 13.130                          | 20.220                          | 30.331                          | 36.396                          | 54.595                                    |
| F5                      | 25       | 100      |   |        | 9.010                           | 10.361                          | 12.434                          | 13.677                          | 21.063                          | 31.594                          | 37.913                          | 56.869                                    |
| F6                      | 26       | 104      |   |        | 9.370                           | 10.776                          | 12.931                          | 14.224                          | 21.905                          | 32.858                          | 39.429                          | 59.144                                    |
| F7                      | 27       | 108      |   |        | 9.731                           | 11.190                          | 13.428                          | 14.771                          | 22.748                          | 34.122                          | 40.946                          | 61.419                                    |
| F8                      | 28       | 112      |   |        | 10.091                          | 11.605                          | 13.926                          | 15.318                          | 23.590                          | 35.386                          | 42.462                          | 63.694                                    |
| F9                      | 29       | 116      | 10.452  | 12.019 | 14.423                          | 15.865                          | 24.433                          | 36.649                          | 43.979                          | 65.968                          |                                 |   |
| G0                      | 30       | 120      | 10.812  | 12.434 | 14.920                          | 16.413                          | 25.275                          | 37.913                          | 45.495                          | 68.243                          |                                 |   |
| G1                      | 31       | 124      | 11.172  | 12.848 | 15.418                          | 16.960                          | 26.118                          | 39.177                          | 47.012                          | 70.518                          |                                 |   |
| G2                      | 32       | 128      | 11.533  | 13.263 | 15.915                          | 17.507                          | 26.960                          | 40.441                          | 48.528                          | 72.793                          |                                 |   |
| G3                      | 33       | 132      | 11.893  | 13.677 | 16.412                          | 18.054                          | 27.803                          | 41.704                          | 50.045                          | 75.067                          |                                 |   |
| G4                      | 34       | 136      | 12.254  | 14.092 | 16.910                          | 18.601                          | 28.645                          | 42.968                          | 51.561                          | 77.342                          |                                 |   |

OBSERVACIÓN:

- Los calculos se efectuaron sobre la base de 140 horas mensuales = Tiempo Completo.

*[Handwritten signature]*



13/01/2017



TABULADORES DEL 01/01/2015 AL 01/01/2017  
PROFESOR EDUCACIÓN MEDIA, DIVERSIFICADA (NIVEL NO PROFESIONAL)

| Código de la Dedicación | Hrs/ Sem | Hrs/ Men | CARGO UCY NIVEL  | INCREMENTO AL 01/01/2015 88% | INCREMENTO AL 01/02/2015 15% | INCREMENTO AL 01/05/2015 20% | INCREMENTO AL 01/07/2015 10% | INCREMENTO AL 01/05/2016 54% | INCREMENTO AL 01/09/2016 50% | INCREMENTO AL 01/11/2016 20% | Decreto Presidencial al 01/01/2017 50% |
|-------------------------|----------|----------|--|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|--|
| 20( TC)                 | 35       | 140      | CÓDIGO = 34001 PROFESOR DE EDUCACIÓN MEDIA, DIVERSIFICADO Y PROFESIONAL, GRADO 17, OPSU 301 (TI) 6 | 10.023                       | 11.526                       | 13.831                       | 15.214                       | 23.430                       | 35.145                       | 42.174                       | 63.261                                 |
| 30 (MT)                 | 17,5     | 70       |  | 5.012                        | 5.763                        | 6.916                        | 7.607                        | 11.715                       | 17.573                       | 21.087                       | 31.631                                 |
| 40                      | 3        | 12       |  | 859                          | 988                          | 1.186                        | 1.304                        | 2.008                        | 3.012                        | 3.615                        | 5.422                                  |
| 50                      | 4        | 16       |  | 1.145                        | 1.317                        | 1.581                        | 1.739                        | 2.678                        | 4.017                        | 4.820                        | 7.230                                  |
| 60                      | 5        | 20       |  | 1.432                        | 1.647                        | 1.976                        | 2.173                        | 3.347                        | 5.021                        | 6.025                        | 9.037                                  |
| 70                      | 6        | 24       |  | 1.718                        | 1.976                        | 2.371                        | 2.608                        | 4.017                        | 6.025                        | 7.230                        | 10.845                                 |
| 80                      | 7        | 28       |  | 2.005                        | 2.305                        | 2.766                        | 3.043                        | 4.686                        | 7.029                        | 8.435                        | 12.652                                 |
| 90                      | 8        | 32       |  | 2.291                        | 2.635                        | 3.161                        | 3.477                        | 5.355                        | 8.033                        | 9.640                        | 14.460                                 |
| 91                      | 9        | 36       |  | 2.577                        | 2.964                        | 3.557                        | 3.912                        | 6.025                        | 9.037                        | 10.845                       | 16.267                                 |
| 92                      | 10       | 40       |  | 2.864                        | 3.293                        | 3.952                        | 4.347                        | 6.694                        | 10.041                       | 12.050                       | 18.075                                 |
| 93                      | 11       | 44       |  | 3.150                        | 3.622                        | 4.347                        | 4.782                        | 7.364                        | 11.046                       | 13.255                       | 19.882                                 |
| 94                      | 12       | 48       |  | 3.436                        | 3.952                        | 4.742                        | 5.216                        | 8.033                        | 12.050                       | 14.460                       | 21.689                                 |
| E3                      | 13       | 52       |  | 3.723                        | 4.281                        | 5.137                        | 5.651                        | 8.703                        | 13.054                       | 15.665                       | 23.497                                 |
| E4                      | 14       | 56       |  | 4.009                        | 4.610                        | 5.532                        | 6.086                        | 9.372                        | 14.058                       | 16.870                       | 25.304                                 |
| E5                      | 15       | 60       |  | 4.296                        | 4.940                        | 5.928                        | 6.520                        | 10.041                       | 15.062                       | 18.075                       | 27.112                                 |
| E6                      | 16       | 64       |  | 4.582                        | 5.269                        | 6.323                        | 6.955                        | 10.711                       | 16.066                       | 19.280                       | 28.919                                 |
| E7                      | 17       | 68       |  | 4.868                        | 5.598                        | 6.718                        | 7.390                        | 11.380                       | 17.070                       | 20.485                       | 30.727                                 |
| E8                      | 18       | 72       |  | 5.155                        | 5.928                        | 7.113                        | 7.824                        | 12.050                       | 18.075                       | 21.689                       | 32.534                                 |
| E9                      | 19       | 76       |  | 5.441                        | 6.257                        | 7.508                        | 8.259                        | 12.719                       | 19.079                       | 22.894                       | 34.342                                 |
| F0                      | 20       | 80       |  | 5.727                        | 6.586                        | 7.903                        | 8.694                        | 13.389                       | 20.083                       | 24.099                       | 36.149                                 |
| F1                      | 21       | 84       |  | 6.014                        | 6.916                        | 8.299                        | 9.128                        | 14.058                       | 21.087                       | 25.304                       | 37.957                                 |
| F2                      | 22       | 88       |  | 6.300                        | 7.245                        | 8.694                        | 9.563                        | 14.727                       | 22.091                       | 26.509                       | 39.764                                 |
| F3                      | 23       | 92       |  | 6.587                        | 7.574                        | 9.089                        | 9.998                        | 15.397                       | 23.095                       | 27.714                       | 41.572                                 |
| F4                      | 24       | 96       |  | 6.873                        | 7.904                        | 9.484                        | 10.432                       | 16.066                       | 24.099                       | 28.919                       | 43.379                                 |
| F5                      | 25       | 100      |  | 7.159                        | 8.233                        | 9.879                        | 10.867                       | 16.736                       | 25.104                       | 30.124                       | 45.186                                 |
| F6                      | 26       | 104      |  | 7.446                        | 8.562                        | 10.274                       | 11.302                       | 17.405                       | 26.108                       | 31.329                       | 46.994                                 |
| F7                      | 27       | 108      |  | 7.732                        | 8.891                        | 10.670                       | 11.737                       | 18.075                       | 27.112                       | 32.534                       | 48.801                                 |
| F8                      | 28       | 112      |  | 8.018                        | 9.221                        | 11.065                       | 12.171                       | 18.744                       | 28.116                       | 33.739                       | 50.609                                 |
| F9                      | 29       | 116      |  | 8.305                        | 9.550                        | 11.460                       | 12.606                       | 19.413                       | 29.120                       | 34.944                       | 52.416                                 |
| G0                      | 30       | 120      |  | 8.591                        | 9.879                        | 11.855                       | 13.041                       | 20.083                       | 30.124                       | 36.149                       | 54.224                                 |
| G1                      | 31       | 124      |  | 8.878                        | 10.209                       | 12.250                       | 13.475                       | 20.752                       | 31.128                       | 37.354                       | 56.031                                 |
| G2                      | 32       | 128      |  | 9.164                        | 10.538                       | 12.645                       | 13.910                       | 21.422                       | 32.133                       | 38.559                       | 57.839                                 |
| G3                      | 33       | 132      |  | 9.450                        | 10.867                       | 13.041                       | 14.345                       | 22.091                       | 33.137                       | 39.764                       | 59.646                                 |
| G4                      | 34       | 136      |  | 9.737                        | 11.197                       | 13.436                       | 14.779                       | 22.761                       | 34.141                       | 40.969                       | 61.454                                 |

OBSERVACIÓN:

- Los calculos se efectuaron sobre la base de 140 horas mensuales = Tiempo Completo.





**PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE ODONTOLOGO  
TIEMPO COMPLETO Y CONVENCIONAL**

| Código del Cargo | Denominación de Cargo UCV                      | NIVEL | TABULADOR AL 01/01/2017 Decreto Presidencial |                              |                             |                             |                             |                              |
|------------------|--|-------|--|------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|
|                  |  |       | (T/C) 120<br>h/Men<br>h/d                    | (M/T) 60<br>h/Men -<br>3 h/d | (M1) 20<br>h/Men -<br>1 h/d | (M2) 40<br>h/Men -<br>2 h/d | (M4) 80<br>h/Men -<br>4 h/d | (M5) 100<br>h/Men -<br>5 h/d |
| 73211            | ODONTOLOGO GENERAL I,<br>GRADO 81, OPSU 406    | 13    |  |                              |                             |                             |                             |                              |
| 73212            | ODONTOLOGO GENERAL II,<br>GRADO 82, OPSU 406   |       |  |                              |                             |                             |                             |                              |
| 73220            | ODONTOLOGO ESPECIALISTA,<br>GRADO 82, OPSU 406 |       | 83.630                                       | 41.815                       | 13.938                      | 27.877                      | 55.753                      | 69.692                       |
| 73231            | ODONTOLOGO JEFE I, GRADO<br>82, OPSU 406       |       |  |                              |                             |                             |                             |                              |
| 73232            | ODONTOLOGO JEFE II, GRADO<br>82, OPSU 406      |       |  |                              |                             |                             |                             |                              |
|                  |  |       |  |                              |                             |                             |                             |                              |

Observación:

Dedicación=

Tiempo Completo (T/C) = 20 (120 horas mensuales, 6 horas diarias)

Medio Tiempo (M/T) = 30 (60 horas mensuales, 3 horas diarias)

40 horas mensuales = M1 (20 horas mensuales, 1 hora diarias)

40 horas mensuales = M2 (40 horas mensuales, 2 horas diarias)

80 horas mensuales = M4 (80 horas mensuales, 4 horas diarias)

100 horas mensuales = M5 (100 horas mensuales, 5 horas diarias)

Fórmula = Incremento mensual a T/C/ 120 horas mensuales \* No. de horas mensuales



*[Signature]*  
M/C/NB.-



PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE ARTE ESCÉNICO  
TIEMPO COMPLETO, MEDIO TIEMPO Y CONVENCIONAL

TABULADOR AL 01/01/2017 Decreto Presidencial

| Código UCV | Denominación de cargo UCV                           | Nivel | TABULADOR AL 01/01/2017 Decreto Presidencial |        |                         |                         |                         |                          |                          |  |
|------------|---|-------|--|--------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|--------------------------|--|
|            |   |       | T/C  | M/T    | 6 HRS/SEM<br>24 HRS/MEN | 7 HRS/SEM<br>28 HRS/MEN | 8 HRS/SEM<br>32 HRS/MEN | 12 HRS/SEM<br>48 HRS/MEN | 15 HRS/SEM<br>60 HRS/MEN |  |
| 38370      | Director de Danza, Grado 82,<br>OPSU 406            |       |  |        |                         |                         |                         |                          |                          |  |
| 38440      | Dir. de Teatro Universitario,<br>Grado 82, OPSU 406 | 13    | 83.630                                       | 41.815 | 14.337                  | 16.726                  | 19.115                  | 28.673                   | 35.841                   |  |
| 38440      | Director Teatro Infantil, Grado<br>82, OPSU 406     |       |  |        |                         |                         |                         |                          |                          |  |
| 38420      | Director Teatro de Títeres,<br>Grado 82, OPSU 406   |       |  |        |                         |                         |                         |                          |                          |  |
| 38360      | Asist. al Director de Danza,<br>Grado 12, OPSU 304. |       |  |        |                         |                         |                         |                          |                          |  |
| 38350      | Coreógrafo, Grado 14, OPSU<br>304                   | 8     | 68.508                                       | 34.254 | 11.744                  | 13.702                  | 15.659                  | 23.488                   | 29.361                   |  |
| 38410      | Asistente Dirección Teatral,<br>Grado 12, OPSU 304  |       |  |        |                         |                         |                         |                          |                          |  |
| 38110      | Músico Ejecutante, Grado 9,<br>OPSU 303             | 7     | 65.729                                       | 32.865 | 11.268                  | 13.146                  | 15.024                  | 22.536                   | 28.170                   |  |

Sueldo horas semanal

Fórmula = Incremento mensual a T/C / 140 horas mensuales \* No. de horas semanales

| Cód.   | Número de horas mensuales |
|--------|---------------------------|
| 16 =   | 24 horas mensuales        |
| 17 =   | 28 horas mensuales        |
| 18 =   | 32 horas mensuales        |
| 18-1 = | 48 horas mensuales        |
| 19 =   | 60 horas mensuales        |

Dedicación





UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA  
VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO  
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS



**TABULADORES DEL 01/01/2015 AL 01/01/2017**  
**PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE TRABAJADORES SABADO Y DOMINGO BIBLIOTECA**  
**TIEMPO COMPLETO (H8)**

| CÓDIGO UCV | DENOMINACIÓN DE CARGO UCV                       | NIVEL | INCREMENTO AL 01/01/2015 | INCREMENTO AL 01/02/2015 | INCREMENTO AL 01/05/2015 | INCREMENTO AL 01/07/2015 | INCREMENTO AL 01/05/2016 | INCREMENTO AL 01/09/2016 | INCREMENTO AL 01/11/2016 | Decreto Presidencial al 01/01/2017 |
|------------|---|-------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|------------------------------------|
| 35611      | Auxiliar de Biblioteca I, Grado 5, OPSU 202     |       |                          |                          |                          |                          |                          |                          |                          |                                    |
| 35612      | Auxiliar de Biblioteca II, Grado 7, OPSU 202    | 1     | 6.336                    | 7.287                    | 8.744                    | 9.618                    | 14.812                   | 22.218                   | 26.662                   | 39.994                             |
| 35621      | Asistente de Biblioteca I, Grado 9, OPSU 202    |       |                          |                          |                          |                          |                          |                          |                          |                                    |
| 35622      | Asistente de Biblioteca II, Grado 11, OPSU 202  |       |                          |                          |                          |                          |                          |                          |                          |                                    |
| 35623      | Asistente de Biblioteca III, Grado 14, OPSU 303 | 7     | 8.331                    | 9.581                    | 11.497                   | 12.646                   | 19.475                   | 29.213                   | 35.055                   | 52.583                             |

Código de Dedicación: H8

Nota:

Acuerdo - Resolución UCV-AEA : Cláusula No. 52

... "Trabajadores que laboran exclusivamente sábados y domingos, el 80% del sueldo mínimo del cargo correspondiente a un tiempo completo".

Parágrafo único:

... "Cancelar a los trabajadores el 100% de cada uno de los beneficios contemplados"



*[Handwritten signature]*



TABULADORES DEL 01/01/2015 AL 01/01/2017

| GRADOS | TABLA II CCU<br>01-01-2015 | TABLA II CCU<br>01-02-2015 | TABLA II CCU<br>01-05-2015 | TABLA II CCU<br>01-07-2015 | 01-03-2016<br>AJUSTE A SALARIO<br>MINIMO | TABLA II CCU<br>01-05-2016 | TABLA II CCU<br>01-09-2016 | TABLA II CCU<br>01-11-2016 | Decreto<br>Presidencial<br>01-01-2017 |
|--------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|--|----------------------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------------------|
| 1,2,3  | 7.383                      | 8.490                      | 10.188                     | 11.207                     | 11.577,81                                | 17.259                     | 25.889                     | 31.067                     | 46.601                                |
| 4      | 7.920                      | 9.109                      | 10.930                     | 12.023                     | 12.023                                   | 18.515                     | 27.773                     | 33.328                     | 49.992                                |
| 5      | 8.458                      | 9.727                      | 11.672                     | 12.840                     | 12.840                                   | 19.774                     | 29.661                     | 35.593                     | 53.390                                |
| 6      | 9.045                      | 10.402                     | 12.482                     | 13.730                     | 13.730                                   | 21.144                     | 31.716                     | 38.059                     | 57.089                                |
| 7      | 9.680                      | 11.133                     | 13.359                     | 14.695                     | 14.695                                   | 22.630                     | 33.945                     | 40.734                     | 61.101                                |

PRIMA ESPECIAL PARA CHOFERES

| CONCEPTOS   | 01/01/2015<br>(Bs./ Men) | 01/02/2015<br>(Bs./ Men) | 01/05/2015<br>(Bs./ Men) | 01/07/2015<br>(Bs./ Men) | 01/05/2016<br>(Bs./ Men) | 01/09/2016<br>(Bs./ Men) | 01/11/2016<br>(Bs./ Men) | 01/01/2017<br>(Bs./ Men) |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| CHOFER DE AUTORIDAD   | 2.537                    | 2.918                    | 3.502                    | 3.852                    | 5.932                    | 8.898                    | 10.678                   | 16.017                   |
| CHOFER DE RUTA<br>URBANA  | 2.791                    | 3.210                    | 3.852                    | 4.237                    | 6.525                    | 9.788                    | 11.746                   | 17.619                   |
| CHOFER RUTA<br>URBANA LOS MÓDULOS   | 818                      | 941                      | 1.129                    | 1.242                    | 1.913                    | 2.869                    | 3.443                    | 5.164                    |
| SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO DE<br>VEHICULO AUTOMOTOR (DESPACHADOR DE<br>GASOLINA) | 818                      | 941                      | 1.129                    | 1.242                    | 1.913                    | 2.869                    | 3.443                    | 5.164                    |

PRIMA PARA CHOFERES Y SUPERVISORES  
CLAUSULA Nº 98 II CCU 2015-2016

| VIGENTE    | Monto Bs. |
|------------|-----------|
| 01/01/2015 | 1.100     |

M.C./B.-





UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA  
VICERECTORADO ADMINISTRATIVO  
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS



TABULADORES DEL 01/01/2015 AL 01/01/2017

| GRADOS | %   | TABLA II CCU<br>01-01-2015 | %   | TABLA II CCU<br>01-02-2015 | %   | TABLA II CCU<br>01-05-2015 | %   | TABLA II CCU<br>01-07-2015 | %   | TABLA II CCU<br>01-05-2016 | %   | TABLA II CCU<br>01-09-2016 | %   | TABLA II CCU<br>01-11-2016 | %   | Decreto<br>Presidencial<br>01-01-2017 |
|--------|-----|----------------------------|-----|----------------------------|-----|----------------------------|-----|----------------------------|-----|----------------------------|-----|----------------------------|-----|----------------------------|-----|---------------------------------------|
| 1,2,3  | 70% | 7.383                      | 15% | 8.490                      | 20% | 10.188                     | 10% | 11.207                     | 54% | 17.259                     | 50% | 25.889                     | 20% | 31.067                     | 50% | 46.601                                |
| 4      | 71% | 7.920                      | 15% | 9.109                      | 20% | 10.930                     | 10% | 12.023                     | 54% | 18.515                     | 50% | 27.773                     | 20% | 33.328                     | 50% | 49.992                                |
| 5      | 71% | 8.458                      | 15% | 9.727                      | 20% | 11.672                     | 10% | 12.840                     | 54% | 19.774                     | 50% | 29.661                     | 20% | 35.593                     | 50% | 53.390                                |
| 6      | 70% | 9.045                      | 15% | 10.402                     | 20% | 12.482                     | 10% | 13.730                     | 54% | 21.144                     | 50% | 31.716                     | 20% | 38.059                     | 50% | 57.089                                |
| 7      | 70% | 9.680                      | 15% | 11.133                     | 20% | 13.359                     | 10% | 14.695                     | 54% | 22.630                     | 50% | 33.945                     | 20% | 40.734                     | 50% | 61.101                                |



AC/NB-

## **ACTA CONVENIO APUCV**

### **CLAUSULA N° 58 PRIMA POR HOGAR**

La UCV conviene en otorgar a todos los miembros del Personal Docente y de Investigación a dedicación exclusiva y tiempo completo, el beneficio de Prima por Hogar.

El monto de dicha Prima será para los de dedicación exclusiva: 8,25% del sueldo del Profesor agregado a dedicación exclusiva y para los de tiempo completo: 8,25% del sueldo del Profesor Agregado a tiempo completo. Para los demás miembros del Personal Docente y de Investigación se conviene según el acuerdo FAPUV-CNU sobre Normas de Homologación.

El pago de la Prima se efectuará a partir del ingreso a la Institución, sin que medie ningún requisito de solicitud de ella. Esta Prima tendrá incidencia también en los bonos de vacaciones y aguinaldos.

### **CLAUSULA N° 59 PRIMA POR HIJOS**

La UCV conviene en pagar a los miembros del Personal Docente y de Investigación, por cada hijo soltero y hasta un máximo de seis (6) hijos, una prima de acuerdo con la siguiente escala:

Dedicación Exclusiva: 5,00% del sueldo básico del Profesor Asociado DE

Tiempo Completo: 5,00% del sueldo básico del Profesor Asociado TC

Medio Tiempo y Convencional: 5,00% del sueldo básico del Profesor Asociado 1/2T

Esta prima se pagará también con los bonos vacacionales y de aguinaldo.

Cuando ambos padres sean miembros del Personal Docente y de Investigación, o empleados de la UCV, el monto a ser cancelado será el que corresponda a cada cónyuge según su dedicación.

consignar en su Facultad, copia certificada de la partida de nacimiento y recibirán una certificación o constancia de la consignación.

ocurra en los primeros quince (15) días del mes; de no ser así, el beneficio se pagará a partir del mes siguiente.

Se perderá el derecho a la prima en los casos siguientes:

1. Por incumplimiento de las obligaciones alimentarias decretado por el Tribunal competente.
2. Por fallecimiento o ausencia legalmente declarada del hijo o por matrimonio de éste.
3. Cuando el hijo cumpla veintiún (21) años, salvo que se demuestre que el hijo esté cursando o vaya a cursar próximamente estudios técnicos o superiores a tiempo completo.
4. Cuando el hijo cumpla veintisiete (27) años de edad, en cualquier caso.

Se derogan las limitaciones para los hijos minusválidos. La Comisión de Becas y Ayudas de la APUCV, previa solicitud del interesado, con la asesoría pertinente, hará las recomendaciones del caso particular para ser elevado a la Junta Directiva de la APUCV y de allí someterla a la consideración del Vicerrectorado Administrativo o Comisión de Mesa del Consejo Universitario de la UCV.

El miembro del Personal Docente y de Investigación o solicitante, se compromete a participar a la UCV de los hechos previstos en los ordinales anteriores, inmediatamente después de producidos.



**TABLAS SALARIALES**  
**INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN UNIVERSITARIA**

| <b>DOCENTES</b> |                   | <b>20%</b>                | <b>50%</b>                |
|-----------------|-------------------|---------------------------|---------------------------|
| <b>Cargos</b>   | <b>Dedicación</b> | <b>Salario 01/11/2016</b> | <b>Salario 01/01/2017</b> |
| TITULAR         | Exclusiva         | 102.042                   | 153.063                   |
| TITULAR         | Tiempo Completo   | 86.611                    | 129.917                   |
| TITULAR         | Medio Tiempo      | 43.307                    | 64.961                    |
| TITULAR         | TCV 7 Hrs         | 32.222                    | 48.333                    |
| TITULAR         | TCV 6 Hrs         | 27.614                    | 41.421                    |
| TITULAR         | TCV 5 Hrs         | 23.014                    | 34.521                    |
| TITULAR         | TCV 4 Hrs         | 18.413                    | 27.620                    |
| TITULAR         | TCV 3 Hrs         | 13.810                    | 20.715                    |
| TITULAR         | TCV 2 Hrs         | 9.204                     | 13.806                    |
| ASOCIADO        | Exclusiva         | 90.316                    | 135.474                   |
| ASOCIADO        | Tiempo Completo   | 76.532                    | 114.798                   |
| ASOCIADO        | Medio Tiempo      | 38.264                    | 57.396                    |
| ASOCIADO        | TCV 7 Hrs         | 28.115                    | 42.173                    |
| ASOCIADO        | TCV 6 Hrs         | 24.101                    | 36.152                    |
| ASOCIADO        | TCV 5 Hrs         | 20.077                    | 30.116                    |
| ASOCIADO        | TCV 4 Hrs         | 16.063                    | 24.095                    |
| ASOCIADO        | TCV 3 Hrs         | 12.049                    | 18.074                    |
| ASOCIADO        | TCV 2 Hrs         | 8.035                     | 12.053                    |
| AGREGADO        | Exclusiva         | 80.028                    | 120.042                   |
| AGREGADO        | Tiempo Completo   | 67.684                    | 101.526                   |
| AGREGADO        | Medio Tiempo      | 33.844                    | 50.766                    |
| AGREGADO        | TCV 7 Hrs         | 24.692                    | 37.038                    |
| AGREGADO        | TCV 6 Hrs         | 21.164                    | 31.746                    |
| AGREGADO        | TCV 5 Hrs         | 17.635                    | 26.453                    |
| AGREGADO        | TCV 4 Hrs         | 14.112                    | 21.168                    |
| AGREGADO        | TCV 3 Hrs         | 10.586                    | 15.879                    |
| AGREGADO        | TCV 2 Hrs         | 7.058                     | 10.587                    |
| ASISTENTE       | Exclusiva         | 70.772                    | 106.158                   |
| ASISTENTE       | Tiempo Completo   | 60.072                    | 90.108                    |
| ASISTENTE       | Medio Tiempo      | 30.037                    | 45.056                    |
| ASISTENTE       | TCV 7 Hrs         | 22.362                    | 33.543                    |
| ASISTENTE       | TCV 6 Hrs         | 19.169                    | 28.754                    |
| ASISTENTE       | TCV 5 Hrs         | 15.976                    | 23.964                    |
| ASISTENTE       | TCV 4 Hrs         | 12.776                    | 19.164                    |
| ASISTENTE       | TCV 3 Hrs         | 9.580                     | 14.370                    |

**TABLAS SALARIALES  
INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN UNIVERSITARIA**

| <b>DOCENTES</b>      |                   | <b>20%</b>                | <b>50%</b>                |
|----------------------|-------------------|---------------------------|---------------------------|
| <b>Cargos</b>        | <b>Dedicación</b> | <b>Salario 01/11/2016</b> | <b>Salario 01/01/2017</b> |
| ASISTENTE            | TCV 2 Hrs         | 6.386                     | 9.579                     |
| INSTRUCTOR           | Exclusiva         | 62.542                    | 93.813                    |
| INSTRUCTOR           | Tiempo Completo   | 53.078                    | 79.617                    |
| INSTRUCTOR           | Medio Tiempo      | 26.539                    | 39.809                    |
| INSTRUCTOR           | TCV 7 Hrs         | 19.901                    | 29.852                    |
| INSTRUCTOR           | TCV 6 Hrs         | 17.053                    | 25.580                    |
| INSTRUCTOR           | TCV 5 Hrs         | 14.215                    | 21.323                    |
| INSTRUCTOR           | TCV 4 Hrs         | 11.375                    | 17.063                    |
| INSTRUCTOR           | TCV 3 Hrs         | 8.527                     | 12.791                    |
| INSTRUCTOR           | TCV 2 Hrs         | 5.688                     | 8.532                     |
| AUXILIAR DOCENTE V   | Exclusiva         | 62.041                    | 93.062                    |
| AUXILIAR DOCENTE V   | Tiempo Completo   | 47.411                    | 71.117                    |
| AUXILIAR DOCENTE V   | Medio Tiempo      | 23.570                    | 35.355                    |
| AUXILIAR DOCENTE V   | TCV 7 Hrs         | 22.801                    | 34.202                    |
| AUXILIAR DOCENTE V   | TCV 6 Hrs         | 19.543                    | 29.315                    |
| AUXILIAR DOCENTE V   | TCV 5 Hrs         | 16.286                    | 24.429                    |
| AUXILIAR DOCENTE V   | TCV 4 Hrs         | 13.028                    | 19.542                    |
| AUXILIAR DOCENTE V   | TCV 3 Hrs         | 9.772                     | 14.658                    |
| AUXILIAR DOCENTE V   | TCV 2 Hrs         | 6.514                     | 9.771                     |
| AUXILIAR DOCENTE IV  | Exclusiva         | 54.726                    | 82.089                    |
| AUXILIAR DOCENTE IV  | Tiempo Completo   | 43.076                    | 64.614                    |
| AUXILIAR DOCENTE IV  | Medio Tiempo      | 21.674                    | 32.511                    |
| AUXILIAR DOCENTE IV  | TCV 7 Hrs         | 20.774                    | 31.161                    |
| AUXILIAR DOCENTE IV  | TCV 6 Hrs         | 17.804                    | 26.706                    |
| AUXILIAR DOCENTE IV  | TCV 5 Hrs         | 14.834                    | 22.251                    |
| AUXILIAR DOCENTE IV  | TCV 4 Hrs         | 11.867                    | 17.801                    |
| AUXILIAR DOCENTE IV  | TCV 3 Hrs         | 8.901                     | 13.352                    |
| AUXILIAR DOCENTE IV  | TCV 2 Hrs         | 5.933                     | 8.900                     |
| AUXILIAR DOCENTE III | Exclusiva         | 48.766                    | 73.149                    |
| AUXILIAR DOCENTE III | Tiempo Completo   | 39.284                    | 58.926                    |
| AUXILIAR DOCENTE III | Medio Tiempo      | 19.777                    | 29.666                    |
| AUXILIAR DOCENTE III | TCV 7 Hrs         | 18.941                    | 28.412                    |
| AUXILIAR DOCENTE III | TCV 6 Hrs         | 16.232                    | 24.348                    |
| AUXILIAR DOCENTE III | TCV 5 Hrs         | 13.532                    | 20.298                    |
| AUXILIAR DOCENTE III | TCV 4 Hrs         | 10.825                    | 16.238                    |

**TABLAS SALARIALES**  
**INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN UNIVERSITARIA**

| <b>DOCENTES</b>      |                   | <b>20%</b>                | <b>50%</b>                |
|----------------------|-------------------|---------------------------|---------------------------|
| <b>Cargos</b>        | <b>Dedicación</b> | <b>Salario 01/11/2016</b> | <b>Salario 01/01/2017</b> |
| AUXILIAR DOCENTE III | TCV 3 Hrs         | 8.116                     | 12.174                    |
| AUXILIAR DOCENTE III | TCV 2 Hrs         | 5.409                     | 8.114                     |
| AUXILIAR DOCENTE II  | Exclusiva         | 43.347                    | 65.021                    |
| AUXILIAR DOCENTE II  | Tiempo Completo   | 36.032                    | 54.048                    |
| AUXILIAR DOCENTE II  | Medio Tiempo      | 17.881                    | 26.822                    |
| AUXILIAR DOCENTE II  | TCV 7 Hrs         | 17.300                    | 25.950                    |
| AUXILIAR DOCENTE II  | TCV 6 Hrs         | 14.834                    | 22.251                    |
| AUXILIAR DOCENTE II  | TCV 5 Hrs         | 12.357                    | 18.536                    |
| AUXILIAR DOCENTE II  | TCV 4 Hrs         | 9.886                     | 14.829                    |
| AUXILIAR DOCENTE II  | TCV 3 Hrs         | 7.416                     | 11.124                    |
| AUXILIAR DOCENTE II  | TCV 2 Hrs         | 4.943                     | 7.415                     |
| AUXILIAR DOCENTE I   | Exclusiva         | 38.742                    | 58.113                    |
| AUXILIAR DOCENTE I   | Tiempo Completo   | 34.407                    | 51.611                    |
| AUXILIAR DOCENTE I   | Medio Tiempo      | 17.339                    | 26.009                    |
| AUXILIAR DOCENTE I   | TCV 7 Hrs         | 16.556                    | 24.834                    |
| AUXILIAR DOCENTE I   | TCV 6 Hrs         | 14.189                    | 21.284                    |
| AUXILIAR DOCENTE I   | TCV 5 Hrs         | 11.828                    | 17.742                    |
| AUXILIAR DOCENTE I   | TCV 4 Hrs         | 9.461                     | 14.192                    |
| AUXILIAR DOCENTE I   | TCV 3 Hrs         | 7.094                     | 10.641                    |
| AUXILIAR DOCENTE I   | TCV 2 Hrs         | 4.727                     | 7.091                     |



**TABLAS SALARIALES  
INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN UNIVERSITARIA**

| <b>ADMINISTRATIVOS</b> | <b>20%</b>                | <b>50%</b>                |
|------------------------|---------------------------|---------------------------|
| <b>Cargos</b>          | <b>Salario 01/11/2016</b> | <b>Salario 01/01/2017</b> |
| APOYO NIVEL 1          | 33.328                    | 49.992                    |
| APOYO NIVEL 2          | 34.974                    | 52.461                    |
| APOYO NIVEL 3          | 36.827                    | 55.241                    |
| APOYO NIVEL 4          | 38.678                    | 58.017                    |
| APOYO NIVEL 5          | 40.939                    | 61.409                    |
| TÉCNICO NIVEL 6        | 42.174                    | 63.261                    |
| TÉCNICO NIVEL 7        | 43.819                    | 65.729                    |
| TÉCNICO NIVEL 8        | 45.672                    | 68.508                    |
| TÉCNICO NIVEL 9        | 47.318                    | 70.977                    |
| TÉCNICO NIVEL 10       | 49.374                    | 74.061                    |
| PROFESIONAL NIVEL 11   | 50.609                    | 75.914                    |
| PROFESIONAL NIVEL 12   | 53.078                    | 79.617                    |
| PROFESIONAL NIVEL 13   | 55.753                    | 83.630                    |
| PROFESIONAL NIVEL 14   | 58.428                    | 87.642                    |
| PROFESIONAL NIVEL 15   | 61.718                    | 92.577                    |

| <b>OBREROS</b> | <b>20%</b>                | <b>50%</b>                |
|----------------|---------------------------|---------------------------|
| <b>Cargos</b>  | <b>Salario 01/11/2016</b> | <b>Salario 01/01/2017</b> |
| 1/ 2/ 3        | 31.067                    | 46.601                    |
| 4              | 33.328                    | 49.992                    |
| 5              | 35.593                    | 53.390                    |
| 6              | 38.059                    | 57.089                    |
| 7              | 40.734                    | 61.101                    |



# GACETA OFICIAL

## DE LA REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA

AÑO CXLIV - MES III

Caracas, lunes 9 de enero de 2017

Número 41.070

### SUMARIO

#### PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA

Decreto N° 2.660, mediante el cual se aumenta en un cincuenta por ciento (50%) el salario mínimo nacional mensual obligatorio en todo el territorio de la República Bolivariana de Venezuela, para los trabajadores y las trabajadoras que presten servicios en los sectores públicos y privados, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 2° de este Decreto, a partir del 1° de enero de 2017, por la cantidad de cuarenta mil seiscientos treinta y ocho bolívares con quince céntimos (Bs. 40.638,15) mensuales.

Decreto N° 2.661, mediante el cual se regula y establece la Escala General de Sueldos para Funcionarias y Funcionarios Públicos de Carrera de la Administración Pública Nacional.

Decreto N° 2.662, mediante el cual se regula y establece el Tabulador General Salarial para las Obreras y los Obreros que participan en el proceso social de trabajo desde la Administración Pública Nacional.

Decreto N° 2.663, mediante el cual se nombra al ciudadano Wuilian Eduardo Mardonado, como Autoridad Única del Parque Bolívar.

Decreto N° 2.664, mediante el cual se nombra al ciudadano Rubén Alfredo Avila Avila y a la ciudadana Natacha Castillo González, como Presidente y Vicepresidenta de Petroquímica de Venezuela, S.A. (PEQUIVEN).

#### MINISTERIO DEL PODER POPULAR PARA RELACIONES EXTERIORES

Resolución mediante la cual se designa al ciudadano Aquiles José Cuellar Sandoval, como Director de Determinación de Responsabilidades, adscrito a la Oficina de Auditoría Interna de este Ministerio.

Resolución mediante la cual se incorpora al Ordenamiento Jurídico Nacional la Decisión del Consejo del Mercado Común N° 23/04, Procedimiento para Atender Casos Excepcionales de Urgencia.

#### MINISTERIO DEL PODER POPULAR DE ECONOMÍA Y FINANZAS

Providencia mediante la cual se crea la Comisión de Contrataciones Permanente de la Sociedad Nacional de Garantías Recíprocas para la Mediana y Pequeña Industria, S.A. (SOGAMPI, S.A.), integrada por las ciudadanas y ciudadanos que en ella se mencionan.

#### SENIAT

Providencia mediante la cual se establece la tasa aplicable para el cálculo de los Intereses Moratorios correspondiente al mes de noviembre de 2016.

Providencia mediante la cual se dicta la Estructura para la Ejecución Financiera del Presupuesto de Gastos de este Servicio, para el Ejercicio Económico Financiero 2017.

#### MINISTERIO DEL PODER POPULAR PARA INDUSTRIAS BÁSICAS, ESTRATÉGICAS Y SOCIALISTAS

Resolución mediante la cual se nombra al ciudadano Ricardo Luis Chang Romero, como Director General de Planificación para la Gestión Productiva Socialista, adscrito al Viceministerio de Planificación Productiva e Inversión de Empresas Socialistas.

#### MINISTERIO DEL PODER POPULAR PARA HABITAT Y VIVIENDA

Resolución mediante la cual se delega en el ciudadano Daniel Eduardo Márquez Palencia, en su carácter de Coordinador Encargado de la Autoridad Única de Área para el estado Carabobo destinada al Desarrollo de la Ciudad Hugo Chávez, las atribuciones que en ella se mencionan.

#### MINISTERIO DEL PODER POPULAR PARA ECOSOCIALISMO Y AGUAS

##### INPARQUES

Providencia mediante la cual se designa a la ciudadana Ynnirida Arcelia Rodríguez Veraza, en su carácter de Directora General de Administración y Servicios, como Responsable Patrimonial de este Instituto.

#### MINISTERIO DEL PODER POPULAR DE DESARROLLO MINERO ECOLÓGICO

Resoluciones mediante las cuales se autoriza a las Empresas y Brigadas Socialistas Mineras que en ellas se señalan, para la realización de las actividades conexas o de beneficio del oro, proveniente de la actividad de pequeña minería realizada en el área delimitada para el ejercicio de dicha actividad, denominada Nacupay.

Resoluciones mediante las cuales se determina las áreas en las que las Brigadas Socialistas Mineras que en ellas se mencionan, ejecutarán la actividad de explotación de oro y demás minerales, en las superficies ubicadas en la jurisdicción del municipio El Callao, estado Bolívar, que en ellas se indican.

#### MINISTERIO DEL PODER POPULAR PARA LA COMUNICACION E INFORMACION

Resolución mediante la cual se designa a la ciudadana Mirna Ernestina Terán Quevedo, como Directora General (E), de la Oficina de Consultoría Jurídica, de este Ministerio.

Resoluciones mediante las cuales se otorga el beneficio de Pensión de Incapacidad a las ciudadanas y ciudadanos que en ellas se mencionan.

#### CONATEL

Providencia mediante la cual se revoca el contenido de la Providencia N° 029, de fecha 24 de febrero de 2016, donde se constituyó la Comisión de Contrataciones Permanente, y se constituye la nueva Comisión de Contrataciones de este Organismo, integrada por las ciudadanas y ciudadanos que en ella se especifican.

#### TRIBUNAL SUPREMO DE JUSTICIA Corte Disciplinaria Judicial

Decisión mediante la cual se declara resuelta la consulta obligatoria de la Sentencia N° TDJ-SID-2016-019, dictada en fecha 24/05/2016, por el Tribunal Disciplinario Judicial, mediante la cual declaró el sobreseimiento del procedimiento disciplinario llevado a cabo contra el ciudadano José Gregorio Marrero Camacho, en su carácter de Juez Titular del Juzgado Segundo de Primera Instancia en lo Civil, Mercantil, Tránsito y Agrario del Segundo Circuito de la Circunscripción Judicial del estado Portuguesa, y se confirma el fallo consultado.

Decisión mediante la cual se confirma la Decisión N° TDJ-SID-2016-007, dictada en fecha 31/03/2016, mediante la cual se declaró el sobreseimiento del Procedimiento Disciplinario llevado a cabo contra la Jueza Rosa Margarita Valor Palacios.

#### MINISTERIO PÚBLICO

Resolución mediante la cual se designa al ciudadano José Antonio Morantes Rico, como Especialista en la Dirección Contra la Corrupción, adscrito a la Dirección General de Actuación Procesal.

Resoluciones mediante las cuales se traslada a las ciudadanas y ciudadanos que en ellas se especifican, a las Fiscalías y Salas que en ellas se mencionan, de las Circunscripciones Judiciales que en ellas se indican, de este Organismo.

#### AVISOS

## PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA

Decreto N° 2.660

09 de enero de 2017

**NICOLÁS MADURO MOROS**  
Presidente de la República

Con el supremo compromiso y voluntad de lograr la mayor eficacia política y calidad revolucionaria en la construcción del Socialismo, la refundación de la patria venezolana, basado en principios humanistas, sustentado en condiciones morales y éticas que persiguen el vivir bien del país y del colectivo, por mandato del pueblo de conformidad con lo establecido en los artículos 80 y 91 de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela, concatenado con el artículo 226 *ibídem*; y en ejercicio de la atribución que me confiere el numeral 11 del artículo 236 *eiusdem*, en concordancia con el artículo 46 del Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley Orgánica de la Administración Pública, y de acuerdo a lo preceptuado en los artículos 10, 98, 111 y 129 del Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras, en Consejo de Ministros,

### CONSIDERANDO

Que es una función fundamental del gobierno revolucionario la protección social, de la economía del Pueblo y de la guerra económica desarrollada por el imperialismo y sectores apátridas nacionales, que impulsan procesos inflacionarios y de desestabilización económica como instrumentos de acumulación de capital y perturbación económica, política y social,

### CONSIDERANDO

Que el Estado democrático y social, de derecho y de justicia garantiza a los trabajadores y las trabajadoras, la participación en la justa distribución de la riqueza generada mediante el proceso social de trabajo, como condición básica para avanzar dada la mayor suma de felicidad posible, como objetivo esencial de la Nación que nos legó El Libertador,

### CONSIDERANDO

Que es función constitucional del Estado defender principios democráticos, de equidad, así como una política de recuperación sostenida del poder adquisitivo de la población venezolana, así como la dignificación de la remuneración del trabajo y el desarrollo de un modelo productivo soberano, basado en la justa distribución de la riqueza, capaz de generar trabajo estable y de calidad, garantizando que las y los trabajadores disfruten de un salario mínimo igual para todas y todos,

### CONSIDERANDO

Que el Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras, promulgado por el Comandante Supremo de la Revolución Bolivariana, Hugo Rafael Chávez Frías, el 30 de abril de 2012 y publicado en Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela el 07 de mayo de 2012, establece que el Estado fijará cada año el salario mínimo, el cual deberá ser igual para todos los trabajadores y las trabajadoras en el territorio nacional y pagarse en moneda de curso legal.

## DICTO

El siguiente,

**DECRETO Nro. 54 EN EL MARCO DEL ESTADO DE EXCEPCIÓN Y EMERGENCIA ECONÓMICA, MEDIANTE EL CUAL SE FIJA UN AUMENTO SALARIAL MENSUAL OBLIGATORIO EN TODO EL TERRITORIO NACIONAL**

**Artículo 1°.** Se aumenta en un cincuenta por ciento (50%) el salario mínimo nacional mensual obligatorio en todo el territorio de la República Bolivariana de Venezuela, para los trabajadores y las trabajadoras que presten servicios en los sectores públicos y privados, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 2° de este Decreto, a partir del 1° de enero de 2017, por la cantidad de **CUARENTA MIL SEISCIENTOS TREINTA Y OCHO BOLÍVARES CON QUINCE CÉNTIMOS (Bs. 40.638,15)** mensuales.

El monto de salario diario por jornada, será cancelado con base al salario mínimo mensual a que se refiere este artículo, dividido entre treinta (30) días.

**Artículo 2°.** Se fija un aumento del salario mínimo nacional mensual obligatorio en todo el territorio de la República Bolivariana de Venezuela para los y las adolescentes aprendices, de conformidad con lo previsto en el Capítulo II del Título V del Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras, a partir del 1° de enero de 2017, por la cantidad **TREINTA MIL DOSCIENTOS VEINTIÚN BOLÍVARES CON OCHENTA Y CINCO CÉNTIMOS (Bs. 30.221,85)** mensuales.

El monto del salario por jornada diaria, aplicable a los y las adolescentes aprendices, será cancelado con base al salario mínimo mensual a que se refiere este artículo, dividido entre treinta (30) días.

Cuando la labor realizada por los y las adolescentes aprendices, sea efectuada en condiciones iguales a la de los demás trabajadores y trabajadoras, su salario mínimo será el establecido en el artículo 1° de este Decreto, de conformidad con el artículo 303 del Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras.

**Artículo 3°.** Los salarios mínimos establecidos en este Decreto, deberán ser pagados en dinero en efectivo y no comprenderán, como parte de los mismos, ningún tipo de salario en especie.

**Artículo 4°.** Se fija como monto de las pensiones de los jubilados y las jubiladas, los pensionados y las pensionadas de la Administración Pública, el salario mínimo nacional obligatorio establecido en el artículo 1° de este Decreto.

**Artículo 5°.** Se fija como monto de las pensiones otorgadas a los jubilados y jubiladas, los pensionados y las pensionadas, por el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales (I.V.S.S.), el salario mínimo nacional obligatorio establecido en el artículo 1° de este Decreto.

**Artículo 6°.** Cuando la participación en el proceso social de trabajo se hubiere convenido a tiempo parcial, el salario estipulado como mínimo, podrá someterse a lo dispuesto en el artículo 172 del Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras, en cuanto fuere pertinente.

**Artículo 7°.** El pago de un salario inferior a los estipulados como mínimos en este Decreto, obligará al patrono o patrona a

su pago de conformidad con el artículo 130 del Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras y dará lugar a la sanción indicada en su artículo 533.

**Artículo 8°.** Se mantendrán inalterables las condiciones de trabajo no modificadas en este Decreto, salvo las que se adopten o acuerden en beneficio del trabajador y la trabajadora.

**Artículo 9°.** Queda encargado de la ejecución de este Decreto, el Ministro del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.

**Artículo 10.** Este Decreto entrará en vigencia a partir del 1° de enero de 2017.

Dado en Caracas, a los nueve días del mes de enero de dos mil diecisiete. Años 206° de la Independencia, 157° de la Federación y 17° de la Revolución Bolivariana.

Ejecútese,  
(L.S.)



Refrendado  
El Vicepresidente Ejecutivo  
de la República y Primer Vicepresidente  
del Consejo de Ministros  
(L.S.)

TARECK ZAIDAN EL AISSAMI MADDAH

Refrendado  
La Encargada del Ministerio del Poder Popular del  
Despacho de la Presidencia y Seguimiento  
de la Gestión de Gobierno y Vicepresidenta Sectorial  
de Soberanía Política, Seguridad y Paz  
(L.S.)

CARMEN TERESA MELÉNDEZ RIVAS

Refrendado  
La Ministra del Poder Popular  
para Relaciones Exteriores

DELCY ELOINA RODRÍGUEZ GÓMEZ

Refrendado  
El Ministro del Poder Popular  
para Relaciones Interiores, Justicia y Paz  
(L.S.)

NESTOR LUIS REVEROL TORRES

Refrendado  
El Ministro del Poder Popular  
para la Defensa  
(L.S.)

VLADIMIR PADRINO LÓPEZ

Refrendado  
El Ministro del Poder Popular para  
la Comunicación e Información  
(L.S.)

ERNESTO EMILIO VILLEGAS POLJAK

Refrendado  
El Ministro del Poder Popular de Economía y  
Finanzas y Vicepresidente Sectorial  
de Economía  
(L.S.)

RAMÓN AUGUSTO LOBO MORENO

Refrendado  
El Ministro del Poder Popular para  
Industrias Básicas, Estratégicas y Socialistas  
(L.S.)

JUAN BAUTISTA ARIAS PALACIO

Refrendado  
El Ministro del Poder Popular para  
el Comercio Exterior e Inversión Internacional  
(L.S.)

JESÚS GERMÁN FARÍA TORTOSA

Refrendado  
El Ministro del Poder Popular  
para la Agricultura Productiva y Tierras  
(L.S.)

WILMAR ALFREDO CASTRO SOTELDO

Refrendado  
La Ministra del Poder Popular de  
Agricultura Urbana  
(L.S.)

ERIKA DEL VALLE FARIAS PEÑA

Refrendado  
El Ministro del Poder Popular  
de Pesca y Acuicultura  
(L.S.)

ÁNGEL ALFONZO BELISARIO MARTÍNEZ

Refrendado  
El Ministro del Poder Popular para  
la Alimentación  
(L.S.)

RODOLFO CLEMENTE MARCO TORRES

Refrendado  
La Ministra del Poder Popular para  
el Turismo  
(L.S.)

MARLENY JOSEFINA CONTRERAS HERNÁNDEZ

Refrendado  
El Ministro del Poder Popular  
de Petróleo  
(L.S.)

NELSON PABLO MARTÍNEZ

Refrendado  
El Ministro del Poder Popular de  
Desarrollo Minero Ecológico  
(L.S.)

ROBERTO IGNACIO MIRABAL ACOSTA

Refrendado  
El Ministro del Poder Popular  
de Planificación y Vicepresidente  
Sectorial de Planificación  
(L.S.)

RICARDO JOSÉ MENÉNDEZ PRIETO

Refrendado  
La Ministra del Poder Popular para  
la Salud  
(L.S.)

ANTONIETA EVELIN CAPORALE ZAMORA

Refrendado  
La Encargada del Ministerio del Poder Popular  
para los Pueblos Indígenas  
(L.S.)

ALOHA JOSELYN NÚÑEZ GUTIÉRREZ

Refrendado  
La Encargada del Ministerio del Poder Popular  
para la Mujer y la Igualdad de Género  
(L.S.)

BLANCA ROSA EEKHOUT GÓMEZ

Refrendado  
El Ministro del Poder Popular para  
la Juventud y el Deporte  
(L.S.)

MERVIN ENRIQUE MALDONADO URDANETA

Refrendado  
La Ministra del Poder Popular  
para el Servicio Penitenciario  
(L.S.)

MARÍA IRIS VARELA RANGEL

Refrendado  
El Ministro del Poder Popular para  
el Proceso Social de Trabajo  
(L.S.)

FRANCISCO ALEJANDRO TORREALBA OJEDA

## Refrendado

El Ministro del Poder Popular para  
la Cultura  
(L.S.)

ADÁN COROMOTO CHÁVEZ FRÍAS

## Refrendado

El Ministro del Poder Popular para  
la Educación y Vicepresidente Sectorial para el  
Desarrollo Social y la Revolución  
de las Misiones  
(L.S.)

ELIAS JOSÉ JAUJA MILANO

## Refrendado

El Ministro del Poder Popular para la  
Educación Universitaria, Ciencia y Tecnología  
(L.S.)

HUGBEL RAFAEL ROA CARUCI

## Refrendado

El Ministro del Poder Popular  
para el Ecosocialismo y Aguas  
(L.S.)

RAMÓN CELESTINO VELÁSQUEZ ARAGUAYAN

## Refrendado

El Ministro del Poder Popular  
para Hábitat y Vivienda  
(L.S.)

MANUEL SALVADOR QUEVEDO FERNÁNDEZ

## Refrendado

El Ministro del Poder  
Popular para las Comunas y los Movimientos Sociales  
y Vicepresidente Sectorial de Desarrollo  
del Socialismo Territorial  
(L.S.)

ARISTOBULO IZTURIZ ALMEIDA

## Refrendado

El Ministro del Poder Popular para  
Transporte y Vicepresidente Sectorial  
de Obras Públicas y Servicios  
(L.S.)

RICARDO ANTONIO MOLINA PEÑALOZA

## Refrendado

El Ministro del Poder Popular de  
Obras Públicas  
(L.S.)

CÉSAR ALBERTO SALAZAR COLL

## Refrendado

El Ministro del Poder Popular  
para la Energía Eléctrica  
(L.S.)

LUIS ALFREDO MOTTA DOMÍNGUEZ

## Refrendado

El Ministro de Estado para la  
Nueva Frontera de Paz  
(L.S.)

GERARDO JOSÉ IZQUIERDO TORRES

Decreto Nº 2.661

09 de enero de 2017

**NICOLÁS MADURO MOROS**  
Presidente de la República

Con el supremo compromiso y voluntad de lograr la mayor eficacia política y calidad revolucionaria en la construcción del Socialismo, la refundación de la patria venezolana, basado en principios humanistas, sustentado en condiciones morales y éticas que persiguen el vivir bien del país y del colectivo, por mandato del pueblo de conformidad con lo establecido en el

artículo 91 de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela, concatenado con el artículo 226 *Ibidem*; y en ejercicio de la atribución que me confiere el numeral 11 del artículo 236 *eiusdem*, en concordancia con lo previsto en el artículo 55 de la Ley del Estatuto de la Función Pública y el artículo 180 del Reglamento General de la Ley de Carrera Administrativa, en Consejo de Ministros,

**CONSIDERANDO**

Que el Estado Democrático y Social, de Derecho y de Justicia expresado en la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela garantiza a los trabajadores y las trabajadoras la participación en la justa distribución de la riqueza generada mediante el proceso social de trabajo, garantizándoles que su salario sea suficiente y les permita vivir con dignidad y cubrir para sí y su familia las necesidades materiales, sociales e intelectuales, como condición básica para avanzar hacia la mayor suma de felicidad posible, como objetivo esencial de la Nación que nos legó El Libertador,

**CONSIDERANDO**

Que es principio rector del gobierno revolucionario proteger al proceso social de trabajo que garantice a los trabajadores y trabajadoras el salario, como instrumento de justa distribución de la riqueza,

**CONSIDERANDO**

Que es principio rector del gobierno revolucionario proteger a la familia venezolana de la guerra económica desarrollada por el imperialismo, que induce la inflación exacerbada por la oligarquía apátrida, como instrumento de acumulación de capital en manos de una minoría,

**CONSIDERANDO**

Que para profundizar la Revolución Bolivariana hacia la construcción del Estado Democrático y Social de Derecho y de Justicia como expresión política de la sociedad justa, solidaria y amante de la paz, la sociedad socialista, el gobierno revolucionario ha desarrollado la Agenda Económica Bolivariana y la Gran Misión Abastecimiento Soberano para transformar el modelo rentista consumista heredado, por un modelo productivo libre, independiente y soberano así como generar una victoria de nuestro Pueblo sobre la Guerra Económica,

**CONSIDERANDO**

Que los funcionarios y funcionarias que participan en el proceso social de trabajo desde la Administración Pública, deben garantizar con eficacia, eficiencia y efectividad el acceso al pueblo a los servicios públicos como condición básica para que la familia y la comunidad sean el espacio fundamental para el desarrollo integral de la persona.

**DECRETO**

El siguiente,

**SISTEMA DE REMUNERACIONES DE LAS  
FUNCIONARIAS Y FUNCIONARIOS DE LA  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA NACIONAL**

**Artículo 1º.** Este Decreto tiene por objeto regular y establecer la Escala General de Sueldos para Funcionarias y Funcionarios Públicos de Carrera de la Administración Pública Nacional.

**Artículo 2°.** Se aprueba la Escala de Sueldos para los cargos de funcionarias y funcionarios públicos de carrera, aplicable al Sistema de Clasificación de Cargos que rige la carrera funcional de la Administración Pública Nacional, a partir del 1° de enero de 2017:

| GRUPOS O CLASES DE CARGOS                                     | NIVELES O RANGOS DE SALARIOS MENSUALES |           |           |           |           |           |            |
|---|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
|   | I                                      | II        | III       | IV        | V         | VI        | VII        |
| <b>PERSONAL ADMINISTRATIVO BÁSICO/LEJIS</b>                   |  |           |           |           |           |           |            |
| BI  | 40.836,15                              | 44.701,92 | 50.767,63 | 60.957,16 | 71.116,68 | 77.212,40 | 81.274,21  |
| BO  | 42.165,63                              | 46.386,56 | 52.712,04 | 63.254,43 | 73.796,85 | 80.122,30 | 84.338,26  |
| BIII  | 43.424,67                              | 47.767,13 | 54.209,83 | 65.137,00 | 75.993,17 | 82.506,87 | 86.846,33  |
| <b>PERSONAL ADMINISTRATIVO TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO</b> |  |           |           |           |           |           |            |
| TI  | 44.931,90                              | 49.425,05 | 56.164,67 | 67.397,84 | 78.630,82 | 85.370,60 | 89.863,78  |
| TII   | 46.374,93                              | 51.012,42 | 57.968,66 | 69.502,39 | 81.156,12 | 88.112,36 | 92.749,85  |
| <b>PERSONAL ADMINISTRATIVO PROFESIONAL UNIVERSITARIO</b>      |  |           |           |           |           |           |            |
| PI  | 47.800,44                              | 52.580,45 | 59.750,35 | 71.700,07 | 83.550,78 | 90.820,84 | 95.600,89  |
| PE  | 49.574,43                              | 54.531,88 | 61.968,04 | 74.361,65 | 86.755,26 | 94.191,42 | 99.146,87  |
| PIII  | 50.002,13                              | 55.002,34 | 62.502,86 | 75.003,19 | 87.503,72 | 95.004,04 | 100.004,25 |

**Artículo 3°.** La aplicación de la Escala General de Sueldos establecida en el artículo 2° de este Decreto, da derecho a la asignación de sueldo inicial o básico de cada grado, más las compensaciones percibidas al 31 de diciembre de 2016. Si la resultante de dicha remuneración básica y sus compensaciones resulta superior al sueldo que corresponda según este Decreto, se mantendrá su remuneración total.

**Artículo 4°.** En los sueldos básicos establecidos en la Escala General de Sueldos, para funcionarias y funcionarios públicos de carrera de la Administración Pública Nacional a que se refiere este Decreto, se encuentran incluidos los ajustes realizados por incrementos del Salario Mínimo Nacional Obligatorio.

**Artículo 5°.** Los órganos y entes de la Administración Pública Nacional sujetos a este Decreto, no podrán autorizar remuneración de carácter salarial distinta a la prevista en la escala establecida en el artículo 2°.

**Artículo 6°.** Se excluyen de la aplicación de este Decreto, las funcionarias y funcionarios, empleadas y empleados al servicio de los órganos y entes de la Administración Pública con sistemas de remuneraciones y escalas salariales especiales, de conformidad con las exclusiones establecidas en la ley.

**Artículo 7°.** La Escala de sueldos establecida en el artículo 2° de este Decreto, es aplicable a título de referencia para las funcionarias o funcionarios que prestan sus servicios a las gobernaciones y alcaldías y sus entes adscritos. En todo caso, la Dirección de Gestión Humana de éstas, podrá realizar el respectivo estudio de clasificación y definición de las tareas, perfiles y competencias de los cargos requeridos para el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales, de conformidad con las directrices establecidas en este Decreto y en concordancia con las políticas del órgano de planificación de cada estado o municipio, así como las respectivas provisiones presupuestarias.

**Artículo 8°.** En la fijación o cálculo de la remuneración que deba corresponder a las trabajadoras y los trabajadores al servicio de la Administración Pública Nacional bajo relación de dependencia, con ocasión de contratos de trabajo regidos por la legislación laboral y del proceso social del trabajo, deberá procurarse la aplicación efectiva del principio de igual salario por igual trabajo, atendiendo a las condiciones de planificación y disponibilidad presupuestaria, la naturaleza y el objeto del

contrato, así como a los lineamientos del Ministerio del Poder Popular con competencia en materia de Planificación.

Quienes presten servicios de asesoría, consultoría o actividades especializadas de difícil reclutamiento mediante contratos bajo la modalidad de honorarios profesionales u otras contrataciones sin incidencias laborales, se regirán por lo dispuesto en la legislación especial aplicable y en los contratos que se celebren, procurando remuneraciones justas, equivalentes al servicio percibido.

**Artículo 9°.** Las dudas que se susciten con motivo de la aplicación de este Decreto, serán resueltas por el Ministerio del Poder Popular de Planificación.

**Artículo 10.** Este Decreto entrará en vigencia a partir del 1° de enero de 2017.

**Artículo 11.** El Vicepresidente Ejecutivo y los Ministros del Poder Popular con competencia en materia de Planificación y de Economía y Finanzas, quedan encargados de la ejecución de este Decreto.

Dado en Caracas, a los nueve días del mes de enero de dos mil diecisiete. Años 206° de la Independencia, 157° de la Federación y 17° de la Revolución Bolivariana.

Ejecútese,  
(L.S.)



Refrendado  
El Vicepresidente Ejecutivo  
de la República y Primer Vicepresidente  
del Consejo de Ministros  
(L.S.)

TARECK ZAIDAN EL AISSAMI MADDAH

Refrendado  
La Encargada del Ministerio del Poder Popular del  
Despacho de la Presidencia y Seguimiento  
de la Gestión de Gobierno y Vicepresidenta Sectorial  
de Soberanía Política, Seguridad y Paz  
(L.S.)

CARMEN TERESA MELÉNDEZ RIVAS

Refrendado  
La Ministra del Poder Popular  
para Relaciones Exteriores

DELICY ELOINA RODRÍGUEZ GÓMEZ

Refrendado  
El Ministro del Poder Popular  
para Relaciones Interiores, Justicia y Paz  
(L.S.)

NESTOR LUIS REVEROL TORRES

Refrendado  
El Ministro del Poder Popular  
para la Defensa  
(L.S.)

VLADIMIR PADRINO LÓPEZ

Refrendado  
El Ministro del Poder Popular para  
la Comunicación e Información  
(L.S.)

ERNESTO EMILIO VILLEGAS POLJAK

Refrendado  
El Ministro del Poder Popular de Economía y  
Finanzas y Vicepresidente Sectorial  
de Economía  
(L.S.)

RAMÓN AUGUSTO LOBO MORENO



**INSTRUCCIONES PARA LA ELABORACIÓN DEL CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO 2017**

**GASTOS DE PERSONAL.**

El presupuesto de Gastos de Personal del año 2017, fue elaborado con base en las Tablas Salariales vigentes en el mes de octubre del año en curso, posteriormente a partir del 01/11/2016 fueron aprobadas nuevas condiciones laborales que se incorporaron en el Cronograma de Desembolso remitido por las IEU el pasado 30/11/2016 y sobre el cual ya fue tramitada la cuota de compromiso y desembolso correspondiente al mes de enero. Ahora bien, el pasado domingo 07/01/2017 fue anunciado por el ciudadano Presidente de la República nuevas condiciones laborales señaladas a continuación y **vigentes a partir del 01/01/2017**:

1. Ajuste de 50% en las Tablas Salariales.
2. Incremento en el mismo porcentaje del Salario Mínimo Nacional.

En este sentido, se requiere que las Instituciones presenten nuevamente un Cronograma de Desembolso ajustado a las nuevas necesidades de la Institución, incorporando las nuevas condiciones en sus estimaciones de gastos de personal, a los fines de determinar el impacto de las mismas en los recursos asignados para el año 2017, **sin que esto implique cambios y/o ajustes en la distribución ya realizada del presupuesto 2017 a nivel de partidas.**

**EJEMPLO:**

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO CON CONDICIONES SALARIALES MES DE NOVIEMBRE 2016:

| Enero  | Febrero | Marzo  | Abril  | Mayo   | Junio  | Julio  | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre | Total    |
|--------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|------------|---------|-----------|-----------|----------|
| 200,00 | 200,00  | 200,00 | 200,00 | 200,00 | 200,00 | 200,00 | -      | -          | -       | -         | -         | 1.400,00 |

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO CON CONDICIONES SALARIALES MES DE ENERO 2017:

| Enero  | Febrero | Marzo  | Abril  | Mayo   | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre | Total    |
|--------|---------|--------|--------|--------|-------|-------|--------|------------|---------|-----------|-----------|----------|
| 200,00 | 400,00  | 300,00 | 300,00 | 200,00 | -     | -     | -      | -          | -       | -         | -         | 1.400,00 |



REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA  
UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA  
VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO  
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS  
DIVISIÓN DE RELACIONES LABORALES

**URGENTE**  
**RRHH**

Oficio N° 35-DRL-DCC- 193 -2016



FAVOR DEVOLVER COPIA  
FIRMADA Y SELLADA

Caracas, 21 NOV. 2016

Ciudadano  
Ministro Jorge A. Arreaza M.  
Ministerio del Poder Popular para la Educación Superior,  
Ciencia y Tecnología (MPPEST)  
Su Despacho.-

Atención: Eulalia Tabares Roldán  
Viceministra para el Vivir Bien Estudiantil  
y la Comunidad del Conocimiento

Me dirijo a usted, en la oportunidad de informarle que esta Casa de Estudios revisó el contenido de la Circular N° 300-DVVECC-2016-001835 de fecha 14 de noviembre de 2016, mediante el cual hace del conocimiento de las Autoridades de las Instituciones de Educación Universitaria los lineamientos para la aplicación del incremento salarial otorgado a los trabajadores adscritos a esta Universidad, así como, realiza una serie de señalamientos, consideraciones especiales y conceptos salariales con relación a las pensiones de personal jubilado, incapacitado y sus sobrevivientes.

En este sentido, siendo que la Circular en cuestión realiza cambios sustanciales en la forma en que se conceden ajustes o incrementos a las pensiones del personal jubilado, incapacitado y sus sobrevivientes, al tenerse que identificar (dividir) los componentes de la pensión, cualquiera que sea ella, para dar el ajuste o incremento al componente que es igual al del personal activo, que recibe los mismos conceptos salariales, se requiere una aclaratoria en cuanto a:

Los lineamientos comprendidos en la citada Circular, por cuanto a nuestro criterio contravienen los fijados en los puntos quinto y sexto de la Resolución del 17 de mayo de 2011 emanada de ese Ministerio, publicada en la Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela N° 39.675 de la misma fecha, en los que se determina que el incremento de las pensiones antes mencionadas serán sobre el monto de la pensión al 30 de abril de 2011, para el caso de los docentes y sobre el monto percibido al 30 de abril de 2011, para el caso de los administrativos y obreros; e incluso la definición de pensión que fue aprobada,



depositada y homologada en la I CCU 2013-2014, publicada para su validez legal, en la Gaceta Oficial N° 40.203 de fecha 09 de julio de 2013, cuya cláusula N° 1: Definiciones, punto 8.4, recogió el lineamiento que diera ese Órgano Ministerial en cuanto a que la pensión es la asignación monetaria mensual, dando una mayor especificación de la misma, al indicar que es de carácter indivisible.

Así como, aclaratoria de la aplicación de los puntos 2. y 3. de las Condiciones Especiales, que aun cuando señala el punto 5. de las mismas Condiciones Especiales reconocer la permanencia de beneficios, según lo establecido en la cláusula 121 de la II CCU 2015-2016, son contradictorias, al señalar:

*"2. En aquellos casos en los que la pensión por jubilación, incapacidad o sobreviviente, después de aplicar el acto de homologación, dé como resultado un monto inferior al monto que actualmente percibe, la misma se mantendrá hasta tanto su propio acto de homologación lo permita.*

*3. Sólo serán considerados los beneficios de carácter salarial contemplados en la IICCU, actas o normativas internas vigentes. Por lo cual, se subsumirán los beneficios con los que se realizó el cálculo de la pensión por jubilación, incapacidad o sobreviviente; es decir, con los conceptos contenidos en el salario normal mensual que devengaba la trabajadora o el trabajador al momento de otorgarle el beneficio de la pensión por jubilación, incapacidad o sobreviviente. Por lo que se deberá homologar el cálculo de la pensión por jubilación, incapacidad o sobreviviente al 01/11/2016, en igualdad de condiciones que una trabajadora o trabajador en el grado, cargo, nivel, categoría, dedicación y titularidad en calidad de activo." (Subrayado nuestro)*

Dicha contradicción obedece, a que la Universidad en el año 2000 no se acogió al tabulador de sueldos implementado por la Oficina de Planificación del Sector Universitario (OPSU) para todas las Universidades Nacionales, por desmejorar a los trabajadores activos, jubilados e incapacitados; así como, que de conformidad a las Actas, Acuerdos, Convenios internos, los lineamientos de la Gaceta del año 2011 y el instructivo para la aplicación de la II CCU, que determinó porcentajes distintos a cada sector para el cálculo de las pensiones, lo que produjo que éstas adquirieran un valor diferente en los componentes salariales de los del personal activo que tenga igual grado, cargo, nivel, categoría, dedicación y titularidad para el momento que obtuvieron la jubilación o la incapacidad. Por lo que de aplicarse los citados puntos 2. y 3. generaría un perjuicio monetario que afectaría la calidad de vida de éstos, obviando de esta forma el Ministerio como Estado su obligación constitucional de garantizar una calidad de vida digna a los ancianos, que en el caso que nos ocupa reciben



REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA  
UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA  
VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO  
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS  
DIVISIÓN DE RELACIONES LABORALES



este beneficio (pensión) con ocasión de la prestación de servicio dada a la Universidad Central de Venezuela, de conformidad con las Actas, Acuerdos y Convenios internos.

Con base a lo antes descrito, la Universidad hasta tanto reciba de ese Vice ministerio las aclaratorias solicitadas, pagará al personal jubilado, incapacitado y sus sobrevivientes, el incremento del 20% salarial a partir del 01/11/2016 de acuerdo con lo dispuesto en la cláusula 121 de la II CCU 2015-2016; aplicando el 20% a la masa de la pensión de conformidad con la aún vigente definición de pensión contenida en la cláusula N° 1, punto 8.4., arriba señalada.

Finalmente, esta Universidad solicita lineamientos en cuanto al personal jubilado, que encontrándose en condición de jubilado ejerció de conformidad con la Ley, reingreso a la función pública en cargos de libre nombramiento y remoción, percibiendo una remuneración y beneficios superiores a los que recibía al momento de su jubilación en esta Casa de Estudios, y le fue ajustada la misma una vez culminó su prestación de servicio en el cargo de libre nombramiento y remoción, como por ejemplo es el caso de la Abg. Ana Cecilia Zulueta, titular de la cédula de identidad N° 3.667.186.

Sin más a que hacer referencia, y en espera de su atención al presente oficio, queda de usted,

Atentamente;

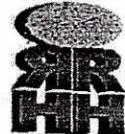
  
Prof. CECILIA GARCIA AROCHA  
RECTORA



  
C.M./M.D./N.E./SS./M.M.  
17/11/2016



UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA  
VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO  
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



N° 35-DRRHH- 297 -2016

Caracas, 07 de Diciembre de 2016

Ciudadana  
GEORLEXANDRA G. DIAZ  
Directora General (E) de la Oficina de Planificación y Presupuesto  
Ministerio del Poder Popular para la Educación Universitaria y Ciencia y Tecnología  
Su Despacho.-

Tengo a bien dirigirme a usted, en atención al contenido de la solicitud recibida de ese Organismo con relación a la Instrucción para la elaboración de la Maqueta correspondiente al mes de Diciembre 2016, específicamente en lo relativo a las *Pensiones de Jubilados y Pensionados a ser homologadas*, a efectos de dar cumplimiento al procedimiento señalado en la Circular N° 300-DVBECC-2016-001833 de fecha 14 de noviembre de 2016.

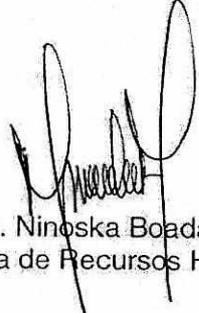
A tal efecto, hacemos de su conocimiento que la Institución mediante Oficio N° 35-DRL-DCC- /193-2016 de fecha 21-11-2016 (anexo), suscrito por la ciudadana Rectora de esta Casa de Estudios, Prof. Cecilia Garcia Arocha, remitió al Ministro del Poder Popular para la Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MPPEUCT) solicitud de aclaratoria respecto a lo establecido en la referida circular, debidamente consignado el 22-11-2016, indicando que hasta tanto se reciba de ese Ministerio las aclaratorias en él referidas, la Universidad pagará al personal jubilado, incapacitado y sus sobrevivientes, el incremento del 20% salarial a partir del 01/11/2016, de acuerdo con lo dispuesto en la cláusula 121 de la II CCU 2015-2016; aplicando el 20% a la masa de la pensión de conformidad con la aún vigente definición de pensión contenida en la cláusula N° 1, punto 8.4.

Sin otro particular a que hacer referencia, queda de usted.

Atentamente

  
Prof. Alfredo Marcano  
Coordinador del Vicerrectorado Administrativo



  
Abg. Ninoska Boada  
Subdirectora de Recursos Humanos

Anexo: lo indicado

MC/NBA.



Oficio N° 35-DRL-DCC- 1 -2016

Ciudadano  
Ministro Hugbel Roa  
Ministerio del Poder Popular para la Educación Superior,  
Ciencia y Tecnología (MPPEST)  
Su Despacho.-



Me dirijo a usted, en la oportunidad de ratificar el Oficio N° 35-DRL-DCC-193-2016 de fecha 21/11/2016, con acuse de recibo 22/11/2016, del cual hasta la presente fecha no se ha obtenido respuesta, y en el que se le informa que esta Casa de Estudios revisó el contenido de la Circular N° 300-DVVBCECC-2016-001835 de fecha 14 de noviembre de 2016, mediante el cual hace del conocimiento de las Autoridades de las Instituciones de Educación Universitaria los lineamientos para la aplicación del incremento salarial otorgado a los trabajadores adscritos a esta Universidad, así como, realiza una serie de señalamientos, consideraciones especiales y conceptos salariales con relación a las pensiones de personal jubilado, incapacitado y sus sobrevivientes.

En este sentido, siendo que la Circular en cuestión realiza cambios sustanciales en la forma en que se conceden ajustes o incrementos a las pensiones del personal jubilado, incapacitado y sus sobrevivientes, al tenerse que identificar (dividir) los componentes de la pensión, cualquiera que sea ella, para dar el ajuste o incremento al componente que es igual al del personal activo, que recibe los mismos conceptos salariales, se requiere una aclaratoria en cuanto a:

Los lineamientos comprendidos en la citada Circular, por cuanto a nuestro criterio contravienen los fijados en los puntos quinto y sexto de la Resolución del 17 de mayo de 2011 emanada de ese Ministerio, publicada en la Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela N° 39.675 de la misma fecha, en los se determina que el incremento de las pensiones antes mencionadas será sobre el monto de la pensión al 30 de abril de 2011, para el caso de los docentes y sobre el monto percibido al 30 de abril de 2011, para el caso de los administrativos y obreros; e incluso la definición de pensión que fue aprobada, depositada y homologada en la I CCU 2013-2014, publicada para su validez legal, en la Gaceta Oficial N° 40.203 de fecha 09 de julio de 2013, cuya cláusula N° 1: Definiciones,



punto 8.4, recogió el lineamiento que diera ese Órgano Ministerial en cuanto a que la pensión es la asignación monetaria mensual, dando una mayor especificación de la misma, al indicar que es de carácter indivisible.

Así como, aclaratoria de la aplicación de los puntos 2. y 3. de las Condiciones Especiales, que aun cuando señala el punto 5. de la mismas Condiciones Especiales reconocer la permanencia de beneficios, según lo establecido en la cláusula 121 de la II CCU 2015-2016, son contradictorias, al señalar:

*2. En aquellos casos en los que la pensión por jubilación, incapacidad o sobreviviente, después de aplicar el acto de homologación, dé como resultado un monto inferior al monto que actualmente percibe, la misma se mantendrá hasta tanto su propio acto de homologación lo permita.*

*3. Sólo serán considerados los beneficios de carácter salarial contemplados en la IICCU, actas o normativas internas vigentes. Por lo cual, se subsumirán los beneficios con los que se realizó el cálculo de la pensión por jubilación, incapacidad o sobreviviente; es decir, con los conceptos contenidos en el salario normal mensual que devengaba la trabajadora o el trabajador al momento de otorgarle el beneficio de la pensión por jubilación, incapacidad o sobreviviente. Por lo que se deberá homologar el cálculo de la pensión por jubilación, incapacidad o sobreviviente al 01/11/2016, en igualdad de condiciones que una trabajadora o trabajador en el grado, cargo, nivel, categoría, dedicación y titularidad en calidad de activo.*

Dicha contradicción obedece, a que la Universidad tiene para sus trabajadores de acuerdo a las Actas, Acuerdos y Convenios internos, beneficios que llevan a los trabajadores jubilados e incapacitados, y por ende a sus sobrevivientes, a tener una composición salarial distinta al del personal activo que tenga igual grado, cargo, nivel, categoría, dedicación y titularidad para el momento que obtuvieron la jubilación o la incapacidad, la cual de aplicarse los citados puntos 2. y 3. generaría un perjuicio monetario que afectaría la calidad de vida de éstos, obviando de esta forma el Ministerio como Estado su obligación constitucional de garantizar una calidad de vida digna a los ancianos, que en el caso que nos ocupa reciben este beneficio (pensión) con ocasión de la prestación de servicio dada a la Universidad Central de Venezuela, de conformidad con las Actas, Acuerdos y Convenios internos.

Con base a lo antes descrito, la Universidad hasta tanto reciba de ese Vice ministerio las aclaratorias solicitadas, pagará al personal jubilado, incapacitado y sus sobrevivientes, el incremento del 20% salarial a partir del 01/11/2016 de acuerdo con lo dispuesto en la



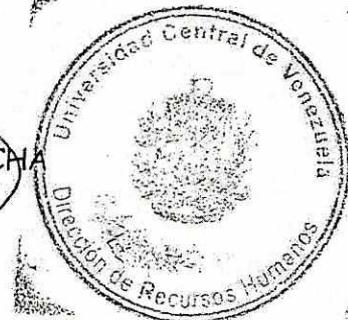
cláusula 121 de la II CCU 2015-2016; aplicando el 20% a la masa de la pensión de conformidad con aún vigente definición de pensión contenida en la cláusula N° 1, punto 8.4.

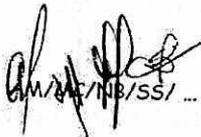
Finalmente, esta Universidad solicita lineamientos en cuanto al personal jubilado, que encontrándose en condición de jubilado ejerció de conformidad con la Ley, cargos de libre nombramiento y remoción, percibiendo una remuneración y beneficios superiores a los que recibía al momento de su jubilación en esta Casa de Estudios, y le fue ajustada una vez culminada su prestación de servicio en el cargo de libre nombramiento y remoción la pensión en esta Institución, como por ejemplo es el caso de la Abg. Ana Cecilia Zulueta, titular de la cédula de identidad N° 3.667.186.

Sin más que hacer referencia, y en espera de su atención al presente oficio, queda de usted,

Atentamente;

  
Prof. CECILIA GARCIA AROCHA  
RECTORA



  
M/VC/NE/SS/ ...

C.C: Viceministro para el Vivir Bien Estudiantil  
y la Comunidad del Conocimiento