



35-DRRHH- *B5* - 2016

Caracas, 08 JUN. 2016

Ciudadana:  
Lic. Janectsy López  
Directora de la Dirección de Administración y Finanzas  
Universidad Central de Venezuela  
Presente.-

UCV DEVOLVER COPIA  
D. RRRH FIRMADA Y SELLADA

Tengo a bien dirigirme a usted, en la oportunidad de remitirle el INSTRUCTIVO PARA LA APLICACIÓN DEL INCREMENTO DE SUELDO AL PERSONAL DOCENTE, ADMINISTRATIVO Y OBRERO VIGENTE A PARTIR DEL 01/05/2016, CON MOTIVO DEL AJUSTE DE LOS SALARIOS DEL 54% A PARTIR DEL 01/05/2016 Y EL 20% DE AUMENTO CONTENIDO EN LA II CONVENCIÓN COLECTIVA ÚNICA DEL SECTOR UNIVERSITARIO 2015-2016.

Es importante señalar que para la aplicación del ajuste salarial se toma como abono las cantidades canceladas por concepto de salario mínimo, a partir del 01/05/2016.

Sin más que hacer referencia, quedo de usted,

Atentamente,



*[Handwritten Signature]*  
Lic. Marvelys Castillo

Directora de Recursos Humanos



Anexo: lo citado.-

- C.C: Directora de Planificación y Preupuesto - Econ. Miren Caires
- Directora de Asistencia y Seguridad Social - Lic. Yanira Lovera
- Directora de Tecnología de Información y Comunicaciones - Lic. Delisa de Guglielmo

*[Handwritten Signature]*  
NB.-

09/06/2016



35-DRRHH- -2016

INSTRUCTIVO PARA LA APLICACIÓN DEL INCREMENTO DE SUELDO AL PERSONAL DOCENTE,  
ADMINISTRATIVO Y OBRERO VIGENTE A PARTIR DEL 01/05/2016, CON MOTIVO DEL AJUSTE DE  
LOS SALARIOS DEL 54% A PARTIR DEL 01/05/2016 Y EL 20% DE AUMENTO CONTENIDO EN LA II  
CONVENCIÓN COLECTIVA ÚNICA DEL SECTOR UNIVERSITARIO 2015-2016

**BASE LEGAL**

Anuncio del Presidente de la República del ajuste de los salarios de 54% a partir de mayo y 20% a partir de septiembre, reconociendo los ajustes necesarios por los últimos aumentos del salario mínimo.

Correo electrónico de fecha 01/06/2016, mediante el cual el Ministerio del Poder Popular para Educación Universitaria, Ciencia y Tecnología MPPEUCT remiten las "Tablas Salariales II CCU - 2016" (actualizadas) para el personal docente, administrativo y obrero de las Instituciones de Educación Universitaria para el año 2016.

**1.- PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN.**

**1.1) INCREMENTO SALARIAL**

Se fija un incremento del 54% a partir del 01/05/2016 y otro del 20% efectivo al 01/09/2016 para el personal Docente y de Investigación en las siguientes condiciones: activo, excedencia activa, ordinario, contratado, interino, temporal, Becarios y Auxiliar Docente I, II, III, IV y V, cuyos montos se indican en las tablas siguientes, de acuerdo a la fecha efectiva indicada en las mismas:

PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN						
Categoría	01/05/2016			01/09/2016		
	DEDICACION					
	EXC	T.C.	M.T.	EXC	T.C.	M.T.
INSTRUCTOR	34.745	29.488	14.744	41.694	35.386	17.693
ASISTENTE	39.318	33.373	16.687	47.182	40.048	20.024
AGREGADO	44.460	37.602	18.802	53.352	45.122	22.562
ASOCIADO	50.175	42.518	21.258	60.210	51.022	25.510
TITULAR	56.690	48.117	24.059	68.028	57.740	28.871

MC/NH  
[Handwritten signature]

Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.





AUXILIAR DOCENTE					
Categoría	AÑOS	01/05/2016		01/09/2016	
		DEDICACION			
		T.C.	M.T.	T.C.	M.T.
I	0--2	19.087	9.600	22.904	11.520
II	2--6	20.002	9.944	24.002	11.933
III	6--10	21.830	10.973	26.196	13.168
IV	10--15	24.002	12.001	28.802	14.401
V	MAS DE 15	26.288	13.144	31.546	15.773

### 1.2) PRIMA POR HIJOS

Aplicar el contenido de la Cláusula 59 del Acta Convenio APUCV-UCV, denominada Prima por Hijos, la cual señala que la misma debe ser equivalente al 5% del sueldo básico de la categoría Asociado atendiendo a la dedicación del docente exclusiva, tiempo completo, medio tiempo y convencional a partir del 01/05/2016 y del 01/09/2016. A continuación se indican los montos a ser aplicados hasta un máximo de seis (6) hijos o hijas:

PRIMA POR HIJOS	01/05/2016	01/09/2016
Dedicación Exclusiva	2.509	3.010
Tiempo Completo	2.126	2.551
Medio Tiempo	1.063	1.276
Tiempo Convencional	1.063	1.276

### 1.3) PRIMA POR HOGAR

Aplicar el contenido de la Cláusula 58 del Acta Convenio APUCV-UCV, denominada Prima por Hogar, la cual señala que dicha Prima será para los de dedicación exclusiva: 8,25% del sueldo del Profesor agregado a dedicación exclusiva y para los de tiempo completo: 8,25% del sueldo del Profesor Agregado a tiempo completo a partir del 01/05/2016 y del 01/09/2016. A continuación se indican los montos a ser aplicados:





PRIMA POR HOGAR	01/05/2016	01/09/2016
Dedicación Exclusiva	3.668	4.402
Tiempo Completo	3.102	3.723

#### 1.4) INCIDENCIAS SALARIALES

Calcular la incidencia del incremento salarial al 01/05 y al 01/09 del año en curso en los siguientes beneficios:

- Caja de Ahorros
- Fondo de Jubilación.
- Seguro Social.
- Paro Forzoso.
- Ley de Política Habitacional.
- Prestaciones Sociales.
- Bono Vacacional.
- Bono de Fin de Año.
- Bono Doctoral.
- Y demás beneficios contractuales que así lo especifique la norma vigente.

## 2.- PERSONAL ADMINISTRATIVO

### 2.1) INCREMENTO SALARIAL

Se fija un incremento del 54% a partir del 01/05/2016 y otro del 20% efectivo al 01/09/2016 para el personal administrativo de apoyo, técnico y profesional en las siguientes condiciones: activo, comisión de servicio, permiso remunerado, contratado por suplencia, ingreso provisional, cuyos montos se indican en las tablas siguientes, de acuerdo a la fecha efectiva indicada en las mismas, considerando que aquellos trabajadores cuyo sueldo fue objeto de ajuste al salario mínimo nacional a partir del 01/05/2016, dicho ajuste se considerará como un abono al aumento del 54%:



TABULADORES DEL 01/05/2016 AL 01/09/2016 II CCU 2015-2016

PERSONAL ADMINISTRATIVO	NIVEL	TABLA II CCU 01-07-2015	TABLA II CCU 01-07-2016	TABLA II CCU 01-09-2016
<b>APOYO</b>				
201 / 202 (BI)	1	12.023	18.515	22.218
203 (BII)	2	12.617	19.430	23.316
204 (BIII)	3	13.285	20.459	24.551
205	4	13.953	21.488	25.786
206	5	14.769	22.744	27.293
<b>TÉCNICO</b>				
301 / 302 (TI)	6	15.214	23.430	28.116
303 (TII)	7	15.808	24.344	29.213
304	8	16.476	25.373	30.448
305	9	17.070	26.288	31.546
306	10	17.812	27.430	32.916
<b>PROFESIONAL</b>				
401 / 402 (PI)	11	18.257	28.116	33.739
403 / 404 (PII)	12	19.148	29.488	35.386
405 / 406 (PIII)	13	20.113	30.974	37.169
407/408	14	21.078	32.460	38.952
409	15	22.265	34.288	41.146

**2.2) PRIMA DE ANTIGÜEDAD**

Se mantiene el pago de la prima mensual de antigüedad equivalente al uno coma cinco por ciento (1,5%) del salario normal multiplicado por los años de servicios en instituciones de educación universitaria.

MC/NB  
Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.





35-DRRHH- -2016

### 2.3) INCIDENCIAS SALARIALES

Calcular la incidencia del incremento salarial al 01/05 y al 01/09 del año en curso en los siguientes beneficios:

- Caja de Ahorros
- Bono nocturno.
- Horas extraordinarias.
- Días feriados.
- Prima de antigüedad.
- Prima Rango V
- Sueldo compensatorio.
- Seguro Social.
- Paro Forzoso.
- Ley de Política Habitacional.
- Prestaciones Sociales.
- Bono Vacacional.
- Bono de Fin de Año.
- Y demás beneficios contractuales contemplados en la normativa laboral aplicable para cada sector.

### 3.- PERSONAL OBRERO

#### 3.1) INCREMENTO SALARIAL

Aplicar al tabulador de salario del personal obrero y vigilante el 54% a partir del 01/05/2016 y el 20% efectivo al 01/09/2016 en las siguientes condiciones de activo, contratado por suplencia, ingreso provisional, cuyos montos se indican en las tablas siguientes, de acuerdo a la fecha efectiva indicada en las mismas, considerando que aquellos trabajadores cuyo salario fue objeto de ajuste al salario mínimo nacional a partir del 01/03/2016 y 01/05/2016, dicho ajuste se considerará como un abono al aumento del 54%:

GRADOS	TABLA II CCU 01-07-2015	Ajuste al Salario Mínimo 01-03-2016	TABLA II CCU 01-05-2016	TABLA II CCU 01-09-2016
1,2,3	11.207	11.577,81	17.259	20.711
4	12.023	12.023	18.515	22.218
5	12.840	12.840	19.774	23.729
6	13.730	13.730	21.144	25.373
7	14.695	14.695	22.630	27.156

VC/NR  
Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.





35-DRRHH- -2016

### 3.2) PRIMA ESPECIAL PARA CHOFERES

Se ajusta la Prima especial para Choferes de Autoridad y de Ruta extraurbana, por cuanto el cálculo de la misma se basa en el sueldo del grado V del tabulador obrero. Las primas de Choferes Ruta Urbana Los Módulos y de Supervisor de Mantenimiento de Vehículo Automotor (Despachador de Gasolina) se incrementan de acuerdo a los porcentajes establecidos de aumento.

PRIMA ESPECIAL PARA CHOFERES	01/07/2015	01/05/2016	01/09/2016
CHOFER DE AUTORIDAD	3.852	5.932	7.119
CHOFER DE RUTA EXTRA-URBANA	4.237	6.525	7.831
CHOFER RUTA URBANA LOS MÓDULOS	1.242	1.913	2.295
SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO DE VEHICULO AUTOMOTOR (DESPACHADOR DE GASOLINA)	1.242	1.913	2.295

### 3.3) PRIMA DE ANTIGÜEDAD

Se mantiene el pago de la prima mensual de antigüedad equivalente al uno coma cinco por ciento (1,5%) del salario normal multiplicado por los años de servicios en instituciones de educación universitaria.

### 3.4) INCIDENCIAS SALARIALES

Calcular la incidencia del incremento salarial en los siguientes beneficios:

- Caja de Ahorros
- Bono nocturno.
- Horas extraordinarias.
- Días feriados.
- Sueldo compensatorio.
- Seguro Social.
- Paro Forzoso.
- Ley de Política Habitacional.
- Prestaciones Sociales.
- Bono Vacacional.
- Bono de Fin de Año.
- Y demás beneficios contractuales contemplados en la normativa laboral aplicable para cada sector.

MC/NB

Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.



35-DRRHH- -2016

#### 4.- PENSIONES POR JUBILACIÓN, INCAPACIDAD Y SOBREVIVIENTES DEL PERSONAL DOCENTE, ADMINISTRATIVO Y OBRERO

##### 4.1) INCREMENTO PENSIÓN

El incremento de las pensiones de jubilación, incapacidad y sobreviviente del personal docente, administrativo y obrero, es el resultado de aplicar el 54% a la pensión percibida al 30/04/2016 y el 20% a la pensión percibida al 31/08/2016.

Cabe destacar que la pensión de jubilación, incapacidad y sobreviviente está conformada por la sumatoria de todos los emolumentos que forman parte del sueldo o salario normal mensual para el momento de la pensión. Para efecto de las pensiones de sobrevivientes, debe considerarse como la totalidad del monto por pensión de Sobreviviente, las alícuotas que compone la misma, es decir las proporciones en que está repartida la prenombrada pensión, cuando fuese el caso.

Con base a lo aprobado en la II Convención Colectiva Única del Sector Universitario, en lo relativo al ajuste de Pensión de los jubilados, pensionados por incapacidad y sobrevivientes se establecen las bases para el ajuste bajo los siguientes criterios:

"(...)2. El monto de la pensión es una asignación económica mensual, que no puede descomponerse en las partes que la conformaron, por lo que el ajuste se realiza sobre el monto total de la pensión percibida por la jubilada, el jubilado, la pensionada y el pensionado por incapacidad o sobrevivientes.

3. La pensión por jubilación será incrementada tomando en cuenta el porcentaje de aumento otorgado sobre el monto del salario básico o salario de la tabla conforme la naturaleza del cargo o puesto de trabajo que desempeñaba al momento del otorgamiento de la jubilación. Ninguna pensión de jubilación será inferior al monto del salario básico o salario de la tabla que para el momento de la revisión tenga la naturaleza del cargo o puesto de trabajo que desempeñaba al momento del otorgamiento de la jubilación, salvo aquellas jubilaciones otorgadas con porcentajes de referencia inferiores al cien por ciento (100%) del último salario normal devengado.

4. La pensión de incapacidad será incrementada tomando en cuenta el porcentaje de aumento otorgado sobre el monto del salario básico o salario de la tabla, conforme la naturaleza del cargo o puesto de trabajo que desempeñaba al momento del otorgamiento de la pensión de incapacidad y el mismo porcentaje de referencia para el cálculo del monto de la pensión.

5. La pensión de sobreviviente será incrementada tomando en cuenta el porcentaje de aumento otorgado sobre monto del salario básico o salario de la tabla, conforme la naturaleza del cargo o puesto de trabajo que ostentaba el trabajador en servicio activo o el pensionado en el momento del otorgamiento de la pensión de sobreviviente, y el mismo porcentaje de referencia utilizado en

Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.





35-DRRHH- -2016

el cálculo del monto de la pensión, la cual deberá ser dividida en partes iguales entre el número de beneficiarios" (...).

#### 4.2) BONO ASISTENCIAL

El incremento del bono asistencial para el personal jubilado, pensionado por incapacidad o sobreviviente del personal docente, administrativo y obrero, se detalla a continuación:

DESCRIPCIÓN	ENERO 2016	FEBRERO 2016	MARZO 2016	MAYO 2016
BONO ASISTENCIAL	30 DIAS POR 1.5 U.T. (Bs. 150)	10 DIAS POR 1.5 U.T. (Bs. 150) Y 20 DIAS POR 1.5 U.T. (Bs. 177) (*)	30 DIAS POR 2.5 U.T. (Bs. 177)	30 DIAS POR 3.5 U.T. (Bs. 177)
BONO NAVIDEÑO	BONIFICACION EQUIVALES A CUARENTA Y CINCO (45) DIAS ADICIONALES AL BENEFICIO DEL BONO ASISTENCIAL			

(\*) Considerar en el mes de febrero el ajuste de la unidad tributaria (U.T.) de Bs. 150 a Bs. 177

Para el cálculo del Bono Asistencial se debe tomar en cuenta la dedicación que ostentaba el trabajador para el momento del otorgamiento de la jubilación o pensión.

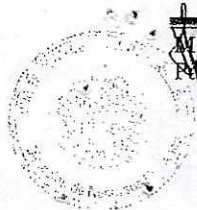
Por último, cualquier duda al respecto deberá ser planteada por escrito ante la Dirección de Recursos Humanos.

Atentamente,

  
Lic. Marvelys Castillo  
Directora de Recursos Humanos

Anexo: Tablas de sueldos y salarios vigentes desde el 01/05/2016.

05/6/2016

  
MC/NE  
Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.

**TABLA DE SUELDOS DEL PERSONAL DOCENTE AL 01/05/2016 - II CCU 2015-2016**

TABLA PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN				
Categoría	EXC	T.C.	MED.TPO.	T.CONV. Costo/hr
INSTRUCTOR	34.745	29.488	14.744	395
ASISTENTE	39.318	33.373	16.687	444
AGREGADO	44.460	37.602	18.802	490
ASOCIADO	50.175	42.518	21.258	558
TITULAR	56.690	48.117	24.059	639

AUMENTO EN FORMA PORCENTUAL				
CAT	EXC	T.C.	MED. TPO.	T.CONV.
INST.	54%	54%	54%	54%
ASIST.	54%	54%	54%	54%
AGREG.	54%	54%	54%	54%
ASOC.	54%	54%	54%	54%
TIT.	54%	54%	54%	54%

TABLA AUXILIARES DOCENTES				
CAT	CANTDAD AÑOS	T.C.	MED.TPO.	T.CONV. Costo/hr
I	0--2	19.087	9.600	328
II	2--6	20.002	9.944	343
III	6--10	21.830	10.973	376
IV	10--15	24.002	12.001	412
V	MAS DE 15	26.288	13.144	452

AUMENTO EN FORMA PORCENTUAL				
CAT	CANTDAD AÑOS	T.C.	MED. TPO.	T.CONV. Costo/hr
I	0--2	54%	54%	54%
II	2--6	54%	54%	54%
III	6--10	54%	54%	54%
IV	10--15	54%	54%	54%
V	MAS DE 15	54%	54%	54%

PRIMAS DE CARGOS			Gastos de Representación	PRIMAS DE ANTIGUEDAD		PRIMA POR HIJO
**	Rector	1.823	96	**	DOC. TITULAR	*
**	Vice-Rector y Secretario	1.518	78		D.E.	2.509
**	Decano o Equivalente	1.013	52		T.C.	2.126
**	Director General o Equivalente, Director de Escuela, Instituto o E.	608	26	**	AUX.DOC.CAT.V	M.T.
					T.C.	1.063
**	Sub-Director o Equivalente	520		**	PRIMA APOYO A.D.	PRIMA HOGAR *
**	Coordinador de Escuela	309			D.E.	3668
**	Jefe de División	250			T.C.	3102

Nº de Horas Semanales	TIEMPOS CONVENCIONAL DOCENTES Y DE INVESTIGACIÓN					Nº de Horas Semanales	TIEMPOS CONVENCIONALES AUXILIARES				
	SUELDOS MENSUALES						SUELDOS MENSUALES				
HORAS	INSTRUCTOR	ASISTENTE	AGREGADO	ASOCIADO	TITULAR	HORAS	I	II	III	IV	V
2	3.160	3.548	3.921	4.464	5.113	2	2.626	2.746	3.005	3.296	3.619
3	4.737	5.322	5.881	6.694	7.672	3	3.941	4.120	4.509	4.945	5.429
4	6.319	7.098	7.840	8.924	10.229	4	5.256	5.492	6.014	6.593	7.238
5	7.897	8.875	9.797	11.154	12.785	5	6.571	6.865	7.518	8.241	9.048
6	9.474	10.649	11.758	13.389	15.341	6	7.883	8.241	9.018	9.891	10.857
7	11.056	12.423	13.718	15.619	17.901	7	9.198	9.611	10.523	11.541	12.667
8	12.640	14.208	15.680	17.856	20.448	8	10.496	10.976	12.032	13.184	14.464
9	14.220	15.984	17.640	20.088	23.004	9	11.808	12.348	13.536	14.832	16.272
10	15.800	17.760	19.600	22.320	25.560	10	13.120	13.720	15.040	16.480	18.080
11	17.380	19.536	21.560	24.552	28.116	11	14.432	15.092	16.544	18.128	19.888
12	18.960	21.312	23.520	26.784	30.672	12	15.744	16.464	18.048	19.776	21.696
75% T.C.	22.116	25.030	28.202	31.888	36.088						
M.T+2Hrs	17.904	20.235	22.723	25.722	29.172						
M.T+3Hrs	19.481	22.009	24.683	27.952	31.731						



**TABLA DE SUELDOS DEL PERSONAL DOCENTE AL 01/09/2016 - II CCU 2015-2016**

TABLA PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN				
Categoría	EXC	T.C.	MED.TPO.	T.CONV. Costo/hr
INSTRUCTOR	41.694	35.386	17.693	474
ASISTENTE	47.182	40.048	20.024	532
AGREGADO	53.352	45.122	22.562	588
ASOCIADO	60.210	51.022	25.510	670
TITULAR	68.028	57.740	28.871	767

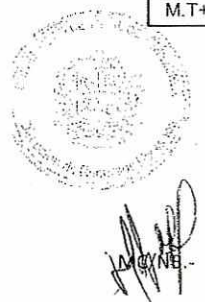
AUMENTO EN FORMA PORCENTUAL				
CAT	EXC	T.C.	MED. TPO.	T.CONV.
INST.	20%	20%	20%	20%
ASIST.	20%	20%	20%	20%
AGREG.	20%	20%	20%	20%
ASOC.	20%	20%	20%	20%
TIT.	20%	20%	20%	20%

TABLA AUXILIARES DOCENTES				
CAT	CANTDAD AÑOS	T.C.	MED.TPO.	T.CONV. Costo/hr
I	0--2	22.904	11.520	394
II	2--6	24.002	11.933	412
III	6--10	26.196	13.168	451
IV	10--15	28.802	14.401	494
V	MAS DE 15	31.546	15.773	543

AUMENTO EN FORMA PORCENTUAL				
CAT	CANTDAD AÑOS	T.C.	MED. TPO.	T.CONV. Costo/hr
I	0--2	20%	20%	20%
II	2--6	20%	20%	20%
III	6--10	20%	20%	20%
IV	10--15	20%	20%	20%
V	MAS DE 15	20%	20%	20%

PRIMAS DE CARGOS			Gastos de Representación	PRIMAS DE ANTIGÜEDAD			PRIMA POR HIJO
** Rector	1.823	96		** DOC. TITULAR		D.E.	3.010
** Vice-Rector y Secretario	1.518	78		D.E.	240	T.C.	2.551
** Decano o Equivalente	1.013	52		T.C.	240	M.T.	1.276
** Director General o Equivalente,	608	26		** AUX.DOC.CAT.V		T.Conv.	1.276
Director de Escuela, Instituto o E.				T.C.	180	PRIMA HOGAR *	
** Sub-Director o Equivalente	520			** PRIMA APOYO A.D.		D.E.	4402
** Coordinador de Escuela	309			D.E.	1300	T.C.	3723
** Jefe de División	250			T.C.	1300		

Nº de Horas Semanales	TIEMPOS CONVENCIONAL DOCENTES Y DE INVESTIGACIÓN					Nº de Horas Semanales	TIEMPOS CONVENCIONALES AUXILIARES				
	SUELDOS MENSUALES						SUELDOS MENSUALES				
HORAS	INSTRUCTOR	ASISTENTE	AGREGADO	ASOCIADO	TITULAR	HORAS	I	II	III	IV	V
2	3.792	4.258	4.705	5.357	6.136	2	3.151	3.295	3.606	3.955	4.343
3	5.684	6.386	7.057	8.033	9.206	3	4.729	4.944	5.411	5.934	6.515
4	7.583	8.518	9.408	10.709	12.275	4	6.307	6.590	7.217	7.912	8.686
5	9.476	10.650	11.756	13.385	15.342	5	7.885	8.238	9.022	9.889	10.858
6	11.369	12.779	14.110	16.067	18.409	6	9.460	9.889	10.822	11.869	13.028
7	13.267	14.908	16.462	18.743	21.481	7	11.038	11.533	12.628	13.849	15.200
8	15.168	17.024	18.816	21.440	24.544	8	12.608	13.184	14.432	15.808	17.376
9	17.064	19.152	21.168	24.120	27.612	9	14.184	14.832	16.236	17.784	19.548
10	18.960	21.280	23.520	26.800	30.680	10	15.760	16.480	18.040	19.760	21.720
11	20.856	23.408	25.872	29.480	33.748	11	17.336	18.128	19.844	21.736	23.892
12	22.752	25.536	28.224	32.160	36.816	12	18.912	19.776	21.648	23.712	26.064
75% T.C.	26.539	30.036	33.842	38.267	43.305						
M.T+2Hrs	21.485	24.282	27.267	30.867	35.007						
M.T+3Hrs	23.377	26.410	29.619	33.543	38.077						





UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA  
VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO  
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS



TABULADORES DEL 01/01/2015 AL 01/09/2016 II CCU 2015-2016

PERSONAL ADMINISTRATIVO	NIVEL	TABLA II CCU 01-01-2015	TABLA II CCU 01-02-2015	TABLA II CCU 01-05-2015	TABLA II CCU 01-07-2015	TABLA II CCU 01-05-2016	TABLA II CCU 01-09-2016
<b>APOYO</b>							
201 / 202 (BI)	1	7.920	9.109	10.930	12.023	18.515	22.218
203 (BII)	2	8.311	9.559	11.470	12.617	19.430	23.316
204 (BIII)	3	8.752	10.065	12.077	13.285	20.459	24.551
205	4	9.192	10.571	12.684	13.953	21.488	25.786
206	5	9.729	11.189	13.426	14.769	22.744	27.293
<b>TÉCNICO</b>							
301 / 302 (TI)	6	10.023	11.526	13.831	15.214	23.430	28.116
303 (TII)	7	10.414	11.976	14.371	15.808	24.344	29.213
304	8	10.854	12.482	14.978	16.476	25.373	30.448
305	9	11.245	12.932	15.518	17.070	26.288	31.546
306	10	11.734	13.494	16.193	17.812	27.430	32.916
<b>PROFESIONAL</b>							
401 / 402 (PI)	11	12.027	13.832	16.598	18.257	28.116	33.739
403 / 404 (PII)	12	12.614	14.506	17.407	19.148	29.488	35.386
405 / 406 (PIII)	13	13.249	15.237	18.284	20.113	30.974	37.169
407/408	14	13.885	15.968	19.161	21.078	32.460	38.952
409	15	14.667	16.868	20.241	22.265	34.288	41.146

V. C. / M. B.



TABULADORES DEL 01/01/2015 AL 01/09/2016 II CCU 2015-2016

PERSONAL ADMINISTRATIVO	NIVEL	%	TABLA II CCU 01-01-2015	%	TABLA II CCU 01-02-2015	%	TABLA II CCU 01-05-2015	%	TABLA II CCU 01-07-2015	%	TABLA II CCU 01-05-2016	%	TABLA II CCU 01-09-2016
<b>APOYO</b>													
201 / 202 (BI)	1	83%	7.920	15%	9.109	20%	10.930	10%	12.023	4%	18.515	20%	22.218
203 (BII)	2	83%	8.311	15%	9.559	20%	11.470	10%	12.617	4%	19.430	20%	23.316
204 (BIII)	3	83%	8.752	15%	10.065	20%	12.077	10%	13.285	4%	20.459	20%	24.551
205	4	83%	9.192	15%	10.571	20%	12.684	10%	13.953	4%	21.488	20%	25.786
206	5	82%	9.729	15%	11.189	20%	13.426	10%	14.769	4%	22.744	20%	27.293
<b>TÉCNICO</b>													
301 / 302 (TI)	6	88%	10.023	15%	11.526	20%	13.831	10%	15.214	4%	23.430	20%	28.116
303 (TII)	7	91%	10.414	15%	11.976	20%	14.371	10%	15.808	4%	24.344	20%	29.213
304	8	92%	10.854	15%	12.482	20%	14.978	10%	16.476	4%	25.373	20%	30.448
305	9	91%	11.245	15%	12.932	20%	15.518	10%	17.070	4%	26.288	20%	31.546
306	10	92%	11.734	15%	13.494	20%	16.193	10%	17.812	4%	27.430	20%	32.916
<b>PROFESIONAL</b>													
401 / 402 (PI)	11	97%	12.027	15%	13.832	20%	16.598	10%	18.257	4%	28.116	20%	33.739
403 / 404 (PII)	12	92%	12.614	15%	14.506	20%	17.407	10%	19.148	4%	29.488	20%	35.386
405 / 406 (PIII)	13	86%	13.249	15%	15.237	20%	18.284	10%	20.113	4%	30.974	20%	37.169
407/408	14	70%	13.885	15%	15.968	20%	19.161	10%	21.078	4%	32.460	20%	38.952
409	15	67%	14.667	15%	16.868	20%	20.241	10%	22.265	4%	34.288	20%	41.146



UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA  
VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO  
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS



### PRIMAS II CCU 2015-2016

PRIMAS	01/01/2014	%	01/01/2015	01/01/2016
PRIMA POR HIJOS	360	100	720	720
PRIMA POR HOGAR	620		1.240	1.240

PRIMA DE PROFESIONALIZACION	01/01/2014	%	01/01/2015	01/01/2016
PRIMA DE TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO (TSU)	700	20	840	840
PRIMA DE PROFESIONALES (LICENCIADO Y SU EQUIVALENTE)	800		960	960
(ESPECIALIZACIÓN, POSTGRADO, MAGISTER, DOCTORADO)	900		1.080	1.080



*[Handwritten signature]*

03/06/2016

## PRIMAS PROFESIONALES

DEDICACIÓN	2015 - 2016			
	CÓDIGO DE LA DEDICACIÓN	PRIMA TSU	PRIMA PROFESIONAL	ESPECIALIZACION, POSTGRADO, MAESTRIA, DOCTORADO
TIEMPO COMPLETO	20	840	960	1080
MEDIO TIEMPO	30	420	480	540
DOCENTES DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS	40	72	82	93
	50	96	110	123
	60	120	137	154
	70	144	165	185
	80	168	192	216
	90	192	219	247
	91	216	247	278
	92	240	274	309
	93	264	302	339
	94	288	329	370
	E3	312	357	401
	E4	336	384	432
	E5	360	411	463
	E6	384	439	494
	E7	408	466	525
	E8	432	494	555
	E9	456	521	586
	F0	480	549	617
	F1	504	576	648
	F2	528	603	679
	F3	552	631	710
	F4	576	658	741
	F5	600	686	771
	F6	624	713	802
	F7	648	741	833
	F8	672	768	864
F9	696	795	895	
G0	720	823	926	
G1	744	850	957	
G2	768	878	987	
G3	792	905	1.018	
G4	816	933	1.049	
MÉDICOS Y ODONTÓLOGOS	M1	140	160	180
	M2	280	320	360
	M4	560	640	720
	M5	700	800	900
ARTES ESCÉNICAS	I6	144	165	185
	I7	168	192	216
	I8	192	219	247
	I8-1	288	329	370
	I9	360	411	463
SÁBADOS Y DOMINGOS (BIBLIOTECA)	H8	672	768	864



**PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE MÉDICO  
TIEMPO COMPLETO Y CONVENCIONAL**

Código Cargo	Denominación del Cargo	Nivel	TABULADOR AL 01/05/2016 II CCU 2015-2016					
			Código 20	Código 30	Código M1	Código M2	Código M4	Código M5
75111	Médico General I, Grado 81, OPSU 405	13	30.974	15.487	5.162	10.325	20.649	25.812
75112	Médico General II, Grado 82, OPSU 405							
75120	Médico Especialista, Grado 83, OPSU 407	14	32.460	16.230	5.410	10.820	21.640	27.050
75131	Médico Jefe I, Grado 84, OPSU 408	14	32.460	16.230	5.410	10.820	21.640	27.050
75132	Médico Jefe II, Grado 85, OPSU 409	15	34.288	17.144	5.715	11.429	22.859	28.573

Código 20 = (T/C) 120 horas mensuales = 6 horas diarias

Código 30 = (M/T) 60 horas mensuales = 3 horas diarias

**TIEMPO CONVENCIONAL**

Código M1 = 20 horas mensuales = 1 hora diaria

Código M2 = 40 horas mensuales = 2 horas diarias

Código M4 = 80 horas mensuales = 4 horas diarias

Código M5 = 100 horas mensuales = 5 horas diarias

Observación: Fórmula = Incremento mensual a T/C / 120 horas mensuales \* No. de horas mensuales



*[Handwritten signature]*  
C/MS





**PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE MÉDICO  
TIEMPO COMPLETO Y CONVENCIONAL**

Código Cargo	Denominación del Cargo	Nivel	TABULADOR AL 01/09/2016 II CCU 2015-2016					
			Código 20	Código 30	Código M1	Código M2	Código M4	Código M5
75111	Médico General I, Grado 81, OPSU 405	13	37.169	18.585	6.195	12.390	24.779	30.974
75112	Médico General II, Grado 82, OPSU 405							
75120	Médico Especialista, Grado 83, OPSU 407	14	38.952	19.476	6.492	12.984	25.968	32.460
75131	Médico Jefe I, Grado 84, OPSU 408	14	38.952	19.476	6.492	12.984	25.968	32.460
75132	Médico Jefe II, Grado 85, OPSU 409	15	41.146	20.573	6.858	13.715	27.431	34.288

Código 20 = (T/C) 120 horas mensuales = 6 horas diarias

Código 30 = (M/T) 60 horas mensuales = 3 horas diarias

**TIEMPO CONVENCIONAL**

Código M1 = 20 horas mensuales = 1 hora diaria

Código M2 = 40 horas mensuales = 2 horas diarias

Código M4 = 80 horas mensuales = 4 horas diarias

Código M5 = 100 horas mensuales = 5 horas diarias

Observación: Fórmula = Incremento mensual a T/C / 120 horas mensuales \* No. de horas mensuales





TABULADORES DEL 01/01/2015 AL 01/09/2016 II CCU 2015-2016  
PROFESOR EDUCACIÓN MEDIA, DIVERSIFICADA (NIVEL PROFESIONAL)

Código de la Dedicación	Horas / Semanales	Horas / Mensuales	DENOMINACIÓN DEL CARGO UCV	NIVEL	INCREMENTO AL 01/01/2015	INCREMENTO AL 01/02/2015	INCREMENTO AL 01/05/2015	INCREMENTO AL 01/07/2015	INCREMENTO AL 01/05/2016	INCREMENTO AL 01/09/2016
20( TC)	35	140	CÓDIGO = 34170 PROFESOR DE EDUCACIÓN MEDIA, DIVERSIFICADO Y PROFESIONAL, GRADO 81, OPSU 404 (P/II)	12	12.614	14.506	17.407	19.148	29.488	35.386
30 (MT)	18	70			6.307	7.253	8.704	9.574	14.744	17.693
40	3	12			1.081	1.243	1.492	1.641	2.528	3.033
50	4	16			1.442	1.658	1.989	2.188	3.370	4.044
60	5	20			1.802	2.072	2.487	2.735	4.213	5.055
70	6	24			2.162	2.487	2.984	3.283	5.055	6.066
80	7	28			2.523	2.901	3.481	3.830	5.898	7.077
90	8	32			2.883	3.316	3.979	4.377	6.740	8.088
91	9	36			3.244	3.730	4.476	4.924	7.583	9.099
92	10	40			3.604	4.145	4.973	5.471	8.425	10.110
93	11	44			3.964	4.559	5.471	6.018	9.268	11.121
94	12	48			4.325	4.973	5.968	6.565	10.110	12.132
E3	13	52			4.685	5.388	6.465	7.112	10.953	13.143
E4	14	56			5.046	5.802	6.963	7.659	11.795	14.154
E5	15	60			5.406	6.217	7.460	8.206	12.638	15.165
E6	16	64			5.766	6.631	7.957	8.753	13.480	16.176
E7	17	68			6.127	7.046	8.455	9.300	14.323	17.187
E8	18	72			6.487	7.460	8.952	9.848	15.165	18.199
E9	19	76			6.848	7.875	9.450	10.395	16.008	19.210
F0	20	80			7.208	8.289	9.947	10.942	16.850	20.221
F1	21	84			7.568	8.704	10.444	11.489	17.693	21.232
F2	22	88			7.929	9.118	10.942	12.036	18.535	22.243
F3	23	92			8.289	9.533	11.439	12.583	19.378	23.254
F4	24	96			8.650	9.947	11.936	13.130	20.220	24.265
F5	25	100			9.010	10.361	12.434	13.677	21.063	25.276
F6	26	104			9.370	10.776	12.931	14.224	21.905	26.287
F7	27	108			9.731	11.190	13.428	14.771	22.748	27.298
F8	28	112			10.091	11.605	13.926	15.318	23.590	28.309
F9	29	116			10.452	12.019	14.423	15.865	24.433	29.320
G0	30	120			10.812	12.434	14.920	16.413	25.275	30.331
G1	31	124			11.172	12.848	15.418	16.960	26.118	31.342
G2	32	128			11.533	13.263	15.915	17.507	26.960	32.353
G3	33	132	11.893	13.677	16.412	18.054	27.803	33.364		
G4	34	136	12.254	14.092	16.910	18.601	28.645	34.375		

OBSERVACIÓN:

- Los calculos se efectuaron sobre la base de 140 horas mensuales = Tiempo Completo.



TABULADORES DEL 01/01/2015 AL 01/09/2016 II CCU 2015-2016  
PROFESOR EDUCACIÓN MEDIA, DIVERSIFICADA (NIVEL NO PROFESIONAL)

Código de la Dedicación	Horas / Semanales	Horas / Mensuales	DENOMINACIÓN DEL CARGO UCV	NIVEL	INCREMENTO AL 01/01/2015	INCREMENTO AL 01/02/2015	INCREMENTO AL 01/05/2015	INCREMENTO AL 01/07/2015	INCREMENTO AL 01/05/2016	INCREMENTO AL 01/09/2016
20( TC)	35	140	CÓDIGO = 34001 PROFESOR DE EDUCACIÓN MEDIA, DIVERSIFICADO Y PROFESIONAL, GRADO 17 , OPSU 301 (TI)	6	10.023	11.526	13.831	15.214	23.430	28.116
30 (MT)	17,5	70			5.012	5.763	6.916	7.607	11.715	14.058
40	3	12			859	988	1.186	1.304	2.008	2.410
50	4	16			1.145	1.317	1.581	1.739	2.678	3.213
60	5	20			1.432	1.647	1.976	2.173	3.347	4.017
70	6	24			1.718	1.976	2.371	2.608	4.017	4.820
80	7	28			2.005	2.305	2.766	3.043	4.686	5.623
90	8	32			2.291	2.635	3.161	3.477	5.355	6.427
91	9	36			2.577	2.964	3.557	3.912	6.025	7.230
92	10	40			2.864	3.293	3.952	4.347	6.694	8.033
93	11	44			3.150	3.622	4.347	4.782	7.364	8.836
94	12	48			3.436	3.952	4.742	5.216	8.033	9.640
E3	13	52			3.723	4.281	5.137	5.651	8.703	10.443
E4	14	56			4.009	4.610	5.532	6.086	9.372	11.246
E5	15	60			4.296	4.940	5.928	6.520	10.041	12.050
E6	16	64			4.582	5.269	6.323	6.955	10.711	12.853
E7	17	68			4.868	5.598	6.718	7.390	11.380	13.656
E8	18	72			5.155	5.928	7.113	7.824	12.050	14.460
E9	19	76			5.441	6.257	7.508	8.259	12.719	15.263
F0	20	80			5.727	6.586	7.903	8.694	13.389	16.066
F1	21	84			6.014	6.916	8.299	9.128	14.058	16.870
F2	22	88			6.300	7.245	8.694	9.563	14.727	17.673
F3	23	92			6.587	7.574	9.089	9.998	15.397	18.476
F4	24	96			6.873	7.904	9.484	10.432	16.066	19.280
F5	25	100			7.159	8.233	9.879	10.867	16.736	20.083
F6	26	104			7.446	8.562	10.274	11.302	17.405	20.886
F7	27	108			7.732	8.891	10.670	11.737	18.075	21.689
F8	28	112			8.018	9.221	11.065	12.171	18.744	22.493
F9	29	116			8.305	9.550	11.460	12.606	19.413	23.296
G0	30	120			8.591	9.879	11.855	13.041	20.083	24.099
G1	31	124			8.878	10.209	12.250	13.475	20.752	24.903
G2	32	128			9.164	10.538	12.645	13.910	21.422	25.706
G3	33	132			9.450	10.867	13.041	14.345	22.091	26.509
G4	34	136			9.737	11.197	13.436	14.779	22.761	27.313

OBSERVACIÓN:

- Los calculos se efectuaron sobre la base de 140 horas mensuales = Tiempo Completo.



**PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE ODONTOLOGO  
TIEMPO COMPLETO Y CONVENCIONAL**

Código del Cargo	Denominación de Cargo UCV	NIVEL	TABULADOR AL 01/05/2016 II CCU 2015-2016					
			(T/C) 120 h/Men - 6 h/d	(M/T) 60 h/Men - 3 h/d	(M1) 20 h/Men - 1 h/d	(M2) 40 h/Men - 2 h/d	(M4) 80 h/Men - 4 h/d	(M5) 100 h/Men - 5 h/d
73211	ODONTOLOGO GENERAL I, GRADO 81, OPSU 406	13						
73212	ODONTOLOGO GENERAL II, GRADO 82, OPSU 406							
73220	ODONTOLOGO ESPECIALISTA, GRADO 82, OPSU 406		30.974	15.487	5.162	10.325	20.649	25.812
73231	ODONTOLOGO JEFE I, GRADO 82, OPSU 406							
73232	ODONTOLOGO JEFE II, GRADO 82, OPSU 406							

Observación:

Dedicación=

Tiempo Completo (T/C) = 20 (120 horas mensuales, 6 horas diarias)

Medio Tiempo (M/T) = 30 (60 horas mensuales, 3 horas diarias)

40 horas mensuales = M1 (20 horas mensuales, 1 hora diarias)

40 horas mensuales = M2 (40 horas mensuales, 2 horas diarias)

80 horas mensuales = M4 (80 horas mensuales, 4 horas diarias)

100 horas mensuales = M5 (100 horas mensuales, 5 horas diarias)

Fórmula = Incremento mensual a T/C/ 120 horas mensuales \* No. de horas mensuales





**PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE ODONTOLOGO  
TIEMPO COMPLETO Y CONVENCIONAL**

Código del Cargo	Denominación de Cargo UCV	NIVEL	TABULADOR AL 01/09/2016 II CCU 2015-2016					
			(T/C) 120 h/Men - 6 h/d	(M/T) 60 h/Men - 3 h/d	(M1) 20 h/Men - 1 h/d	(M2) 40 h/Men - 2 h/d	(M4) 80 h/Men - 4 h/d	(M5) 100 h/Men - 5 h/d
73211	ODONTOLOGO GENERAL I, GRADO 81, OPSU 406	13	37.169	18.585	6.195	12.390	24.779	30.974
73212	ODONTOLOGO GENERAL II, GRADO 82, OPSU 406							
73220	ODONTOLOGO ESPECIALISTA, GRADO 82, OPSU 406							
73231	ODONTOLOGO JEFE I, GRADO 82, OPUSU 406							
73232	ODONTOLOGO JEFE II, GRADO 82, OPSU 406							

Observación:

Dedicación=

Tiempo Completo (T/C) = 20 (120 horas mensuales, 6 horas diarias)

Medio Tiempo (M/T) = 30 (60 horas mensuales, 3 horas diarias)

40 horas mensuales = M1 (20 horas mensuales, 1 hora diarias)

40 horas mensuales = M2 (40 horas mensuales, 2 horas diarias)

80 horas mensuales = M4 (80 horas mensuales, 4 horas diarias)

100 horas mensuales = M5 (100 horas mensuales, 5 horas diarias)

Fórmula = Incremento mensual a T/C/ 120 horas mensuales \* No. de horas mensuales





**PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE ARTE ESCÉNICO**  
**TIEMPO COMPLETO, MEDIO TIEMPO Y CONVENCIONAL**

Código UCV	Denominación de cargo UCV	Nivel	TABULADOR AL 01/05/2016 II CCU 2015-2016							
			T/C	M/T	6 HRS/SEM 24 HRS/MEN	7 HRS/SEM 28 HRS/MEN	8 HRS/SEM 32 HRS/MEN	12 HRS/SEM 48 HRS/MEN	15 HRS/SEM 60 HRS/MEN	
38370	Director de Danza, Grado 82, OPSU 406	14								
38440	Dir. de Teatro Universitario, Grado 82, OPSU 406		32.460	16.230	5.565	6.492	7.419	11.129	13.911	
38440	Director Teatro Infantil, Grado 82, OPSU 406									
38420	Director Teatro de Títeres, Grado 82, OPSU 406									
38360	Asist. al Director de Danza, Grado 12, OPSU 304	8								
38350	Coreógrafo, Grado 14, OPSU 304		25.373	12.687	4.350	5.075	5.800	5.800	10.874	
38410	Asistente Dirección Teatral, Grado 12, OPSU 304	7								
38110	Músico Ejecutante, Grado 9, OPSU 303		24.344	12.172	4.173	4.869	5.564	8.347	10.433	

Sueldo horas semanal

Fórmula = incremento mensual a T/C / 140 horas mensuales \* No. de horas semanales

Cód.	Número de horas mensuales
16 =	24 horas mensuales
17 =	28 horas mensuales
18 =	32 horas mensuales
18-1 =	48 horas mensuales
19 =	60 horas mensuales

Dedicación



*[Handwritten signature]*



PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE ARTE ESCÉNICO  
TIEMPO COMPLETO, MEDIO TIEMPO Y CONVENCIONAL

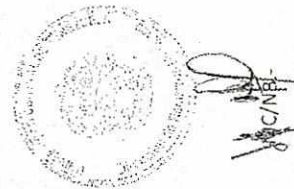
Código UCV	Denominación de cargo UCV	Nivel	TABULADOR AL 01/09/2016 II CCU 2015-2016						
			T/C	M/T	6 HRS/SEM 24 HRS/MEN	7 HRS/SEM 28 HRS/MEN	8 HRS/SEM 32 HRS/MEN	12 HRS/SEM 48 HRS/MEN	15 HRS/SEM 60 HRS/MEN
38370	Director de Danza, Grado 82, OPSU 406	14							
38440	Dir. de Teatro Universitario, Grado 82, OPSU 406								
38440	Director Teatro Infantil, Grado 82, OPSU 406		38.952	19.476	6.677	7.790	8.903	13.355	16.694
38420	Director Teatro de Titeres, Grado 82, OPSU 406								
38360	Asist. al Director de Danza, Grado 12, OPSU 304								
38350	Coreógrafo, Grado 14, OPSU 304	8	30.448	15.224	5.220	6.090	6.960	13.049	
38410	Asistente Dirección Teatral, Grado 12, OPSU 304								
38110	Músico Ejecutante, Grado 9, OPSU 303	7	29.213	14.607	5.008	5.843	6.677	10.016	12.520

Sueldo horas semanal

Fórmula = Incremento mensual a T/C / 140 horas mensuales \* No. de horas semanales

Cód.	Número de horas mensuales
16 =	24 horas mensuales
17 =	28 horas mensuales
18 =	32 horas mensuales
18-1 =	48 horas mensuales
19 =	60 horas mensuales

Dedicación





**TABULADORES DEL 01/01/2015 AL 01/09/2016 II CCU 2015-2016**  
**PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE TRABAJADORES SÁBADO Y DOMINGO BIBLIOTECA**

**TIEMPO COMPLETO (H8)**

CÓDIGO UCV	DENOMINACIÓN DE CARGO UCV	NIVEL	INCREMENTO AL 01/01/2015	INCREMENTO AL 01/02/2015	INCREMENTO AL 01/05/2015	INCREMENTO AL 01/07/2015	INCREMENTO AL 01/05/2016	INCREMENTO AL 01/09/2016
35611	Auxiliar de Biblioteca I, Grado 5, OPSU 202							
35612	Auxiliar de Biblioteca II, Grado 7, OPSU 202							
35621	Asistente de Biblioteca I, Grado 9, OPSU 202	1	7.920	9.109	10.930	12.023	18.515	22.218
35622	Asistente de Biblioteca II, Grado 11, OPSU 202							
35623	Asistente de Biblioteca III, Grado 14, OPSU 303	7	10.414	11.976	14.371	15.808	24.344	29.213

Código de Dedicación: H8

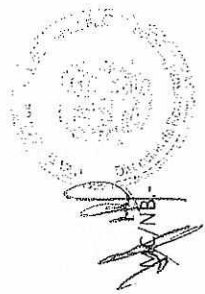
Nota:

Acuerdo - Resolución UCV-AEA : Cláusula No. 52

... "Trabajadores que laboran exclusivamente sábados y domingos, el 80% del sueldo mínimo del cargo correspondiente a un tiempo completo".

Parágrafo único:

... "Cancelar a los trabajadores el 100% de cada uno de los beneficios contemplados"







TABULADORES DESDE 01/01/2015 AL 01/09/2016 II CCU 2015-2016

GRADOS	TABLA II CCU 01-01-2015	TABLA II CCU 01-02-2015	TABLA II CCU 01-05-2015	TABLA II CCU 01-07-2015	TABLA II CCU 01-03-2016 AJUSTE A SALARIO MINIMO	TABLA II CCU 01-05-2016	TABLA II CCU 01-09-2016
1,2,3	7.383	8.490	10.188	11.207	11.577,81	17.259	20.711
4	7.920	9.109	10.930	12.023	12.023	18.515	22.218
5	8.458	9.727	11.672	12.840	12.840	19.774	23.729
6	9.045	10.402	12.482	13.730	13.730	21.144	25.373
7	9.680	11.133	13.359	14.695	14.695	22.630	27.156

PRIMA ESPECIAL PARA CHOFERES

CONCEPTOS	01/01/2015 (Bs./ Men)	01/02/2015 (Bs./ Men)	01/05/2015 (Bs./ Men)	01/07/2015 (Bs./ Men)	01/05/2016 (Bs./ Men)	01/09/2016 (Bs./ Men)
CHOFER DE AUTORIDAD	2.537	2.918	3.502	3.852	5.932	7.119
CHOFER DE RUTA EXTRA-URBANA	2.791	3.210	3.852	4.237	6.525	7.831
CHOFER RUTA URBANA LOS MÓDULOS	818	941	1.129	1.242	1.913	2.295
SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO DE VEHICULO AUTOMOTOR (DESPACHADOR DE GASOLINA)	818	941	1.129	1.242	1.913	2.295

PRIMA PARA CHOFERES Y SUPERVISORES  
CLAUSULA Nº 98 II CCU 2015-2016

VIGENTE	Monto Bs.
01/01/2015	1.100





UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA  
VICERECTORADO ADMINISTRATIVO  
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS



TABULADORES DESDE 01/01/2015 AL 01/09/2016 II CCU 2015-2016

GRADOS	%	TABLA II CCU 01-01-2015	%	TABLA II CCU 01-02-2015	%	TABLA II CCU 01-05-2015	%	TABLA II CCU 01-07-2015	%	TABLA II CCU 01-05-2016	%	TABLA II CCU 01-09-2016
1,2,3	70%	7.383	15%	8.490	20%	10.188	10%	11.207	54%	17.259	20%	20.711
4	71%	7.920	15%	9.109	20%	10.930	10%	12.023	54%	18.515	20%	22.218
5	71%	8.458	15%	9.727	20%	11.672	10%	12.840	54%	19.774	20%	23.729
6	70%	9.045	15%	10.402	20%	12.482	10%	13.730	54%	21.144	20%	25.373
7	70%	9.680	15%	11.133	20%	13.359	10%	14.695	54%	22.630	20%	27.156



## ACTA CONVENIO APUCV

### CLAUSULA N° 58 PRIMA POR HOGAR

La UCV conviene en otorgar a todos los miembros del Personal Docente y de Investigación a dedicación exclusiva y tiempo completo, el beneficio de Prima por Hogar.

El monto de dicha Prima será para los de dedicación exclusiva: 8,25% del sueldo del Profesor agregado a dedicación exclusiva y para los de tiempo completo: 8,25% del sueldo del Profesor Agregado a tiempo completo. Para los demás miembros del Personal Docente y de Investigación se conviene según el acuerdo FAPUV-CNU sobre Normas de Homologación.

El pago de la Prima se efectuará a partir del ingreso a la Institución, sin que medie ningún requisito de solicitud de ella. Esta Prima tendrá incidencia también en los bonos de vacaciones y aguinaldos.

### CLAUSULA N° 59 PRIMA POR HIJOS

La UCV conviene en pagar a los miembros del Personal Docente y de Investigación, por cada hijo soltero y hasta un máximo de seis (6) hijos, una prima de acuerdo con la siguiente escala:

Dedicación Exclusiva: 5,00% del sueldo básico del Profesor Asociado DE

Tiempo Completo: 5,00% del sueldo básico del Profesor Asociado TC

Medio Tiempo y Convencional: 5,00% del sueldo básico del Profesor Asociado 1/2T

Esta prima se pagará también con los bonos vacacionales y de aguinaldo.

Cuando ambos padres sean miembros del Personal Docente y de Investigación, o empleados de la UCV, el monto a ser cancelado será el que corresponda a cada cónyuge según su dedicación.

consignar en su Facultad, copia certificada de la partida de nacimiento y recibirán una certificación o constancia de la consignación.

ocurra en los primeros quince (15) días del mes; de no ser así, el beneficio se pagará a partir del mes siguiente.

Se perderá el derecho a la prima en los casos siguientes:

1. Por incumplimiento de las obligaciones alimentarias decretado por el Tribunal competente.
2. Por fallecimiento o ausencia legalmente declarada del hijo o por matrimonio de éste.
3. Cuando el hijo cumpla veintiún (21) años, salvo que se demuestre que el hijo esté cursando o vaya a cursar próximamente estudios técnicos o superiores a tiempo completo.
4. Cuando el hijo cumpla veintisiete (27) años de edad, en cualquier caso.

Se derogan las limitaciones para los hijos minusválidos. La Comisión de Becas y Ayudas de la APUCV, previa solicitud del interesado, con la asesoría pertinente, hará las recomendaciones del caso particular para ser elevado a la Junta Directiva de la APUCV y de allí someterla a la consideración del Vicerrectorado Administrativo o Comisión de Mesa del Consejo Universitario de la UCV.

El miembro del Personal Docente y de Investigación o solicitante, se compromete a participar a la UCV de los hechos previstos en los ordinales anteriores, inmediatamente después de producidos.

A circular stamp is located in the bottom right corner of the page. To its right, there are several handwritten signatures in black ink.